

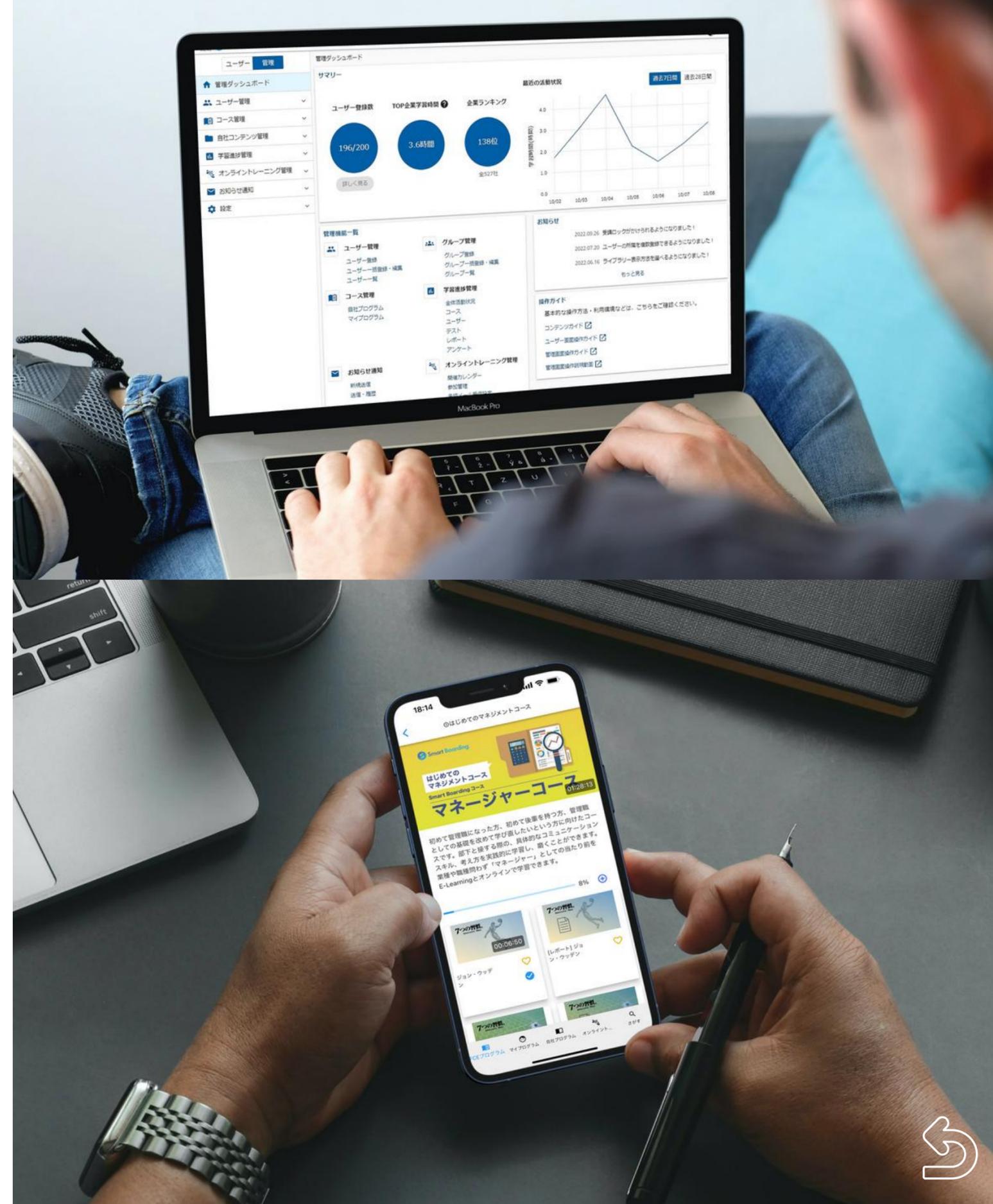
OJTも研修もEラーニングも 社員教育はもう失敗しない

人材育成プラットフォーム



Smart Boarding

株式会社FCE



目次

会社案内

スマートボーディングについて①

身に付くまでアウトプットできる『動画×トレーニング』

スマートボーディングについて②

キャリアマップに合わせた教育プログラム作成『OJTのコンテンツ化』

スマートボーディングについて③

一人ひとりの現状把握と目標管理

スマートボーディングについて④

学ぶ意欲を加速する評価との連携

料金体系について



FCE

Future Created by Entrepreneurs

FCE Training Company

会社案内



会社概要

社名 株式会社FCE（証券コード：9564）

設立 2017年4月21日（グループ創業：2004年2月19日）

資本金 180百万円（2023年2月1日時点）

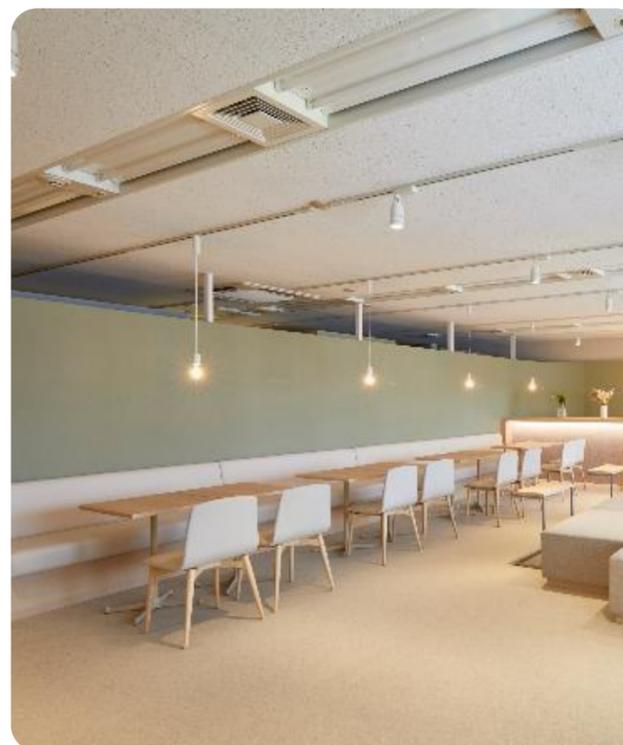
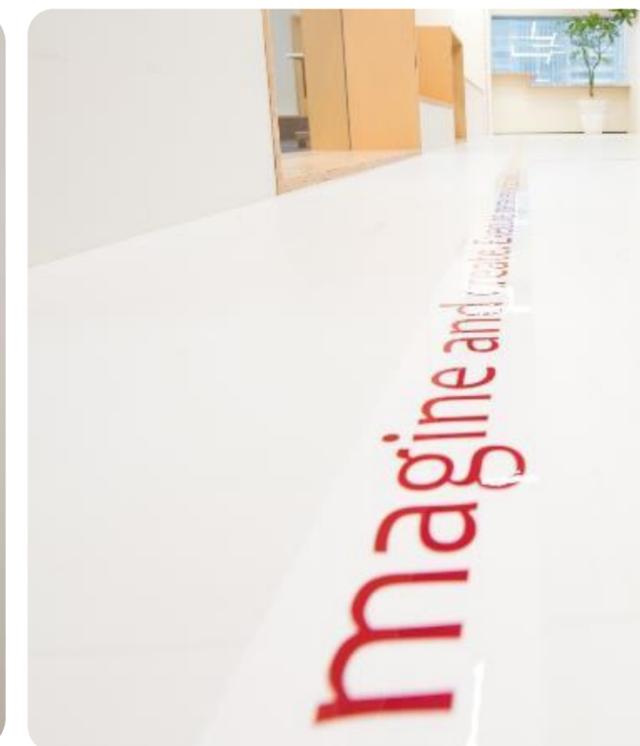
所在地 東京都新宿区西新宿2-4-1 新宿NSビル 10F

代表者 石川 淳悦

従業員数 194名（2023年9月30日時点、連結）



FCEグループは2013年から13年連続でGreat Place to Work®「働きがいのある会社」ランキングでベストカンパニー、2021年/2023年アジア地域における「働きがいのある会社」ランキングでもベストカンパニー入りを果たしました。



// Purpose

チャレンジ
あふれる
未来をつくる

// Mission ※



人的資本の最大化に貢献する

Human Capital Maximizer

DX推進事業

教育研修事業

※2025年5月14日より『人』×『Tech』で人的資本の最大化に貢献するから『主体性』×『生産性』で人的資本の最大化に貢献するへミッションの表現を変更いたしました

FCEの事業ポートフォリオ

DX推進コンサルティング事業

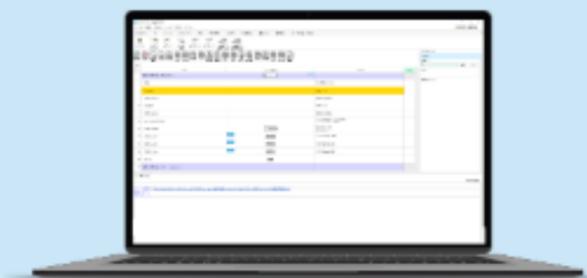
人財育成コンサルティング事業

出版事業

トレーニング・カンパニー事業本部

DX

RPA
Robo-Pat DX



プロセス &
テクノロジー事業本部

HR DX

 **Smart Boarding**



Education DX

アクティブラーナーの資質を引き出す
フォーサイト
ふりかえり力向上手帳



エデュケーション事業本部

HR

xDrive
ドライブ

Axis **7つの習慣**[®]
Business Ownership

Education

アクティブラーナー育成授業
7つの習慣J

 **wonder
CODE**

パブリッシング事業本部

Publishing



7つの習慣
Self Coaching

7 SALON
7つの習慣 Official Book サロン

TC事業本部Purpose

働くをもっと
おもしろくする

TC事業本部Mission

人が持つ力・チームが持つ力
を最大化する

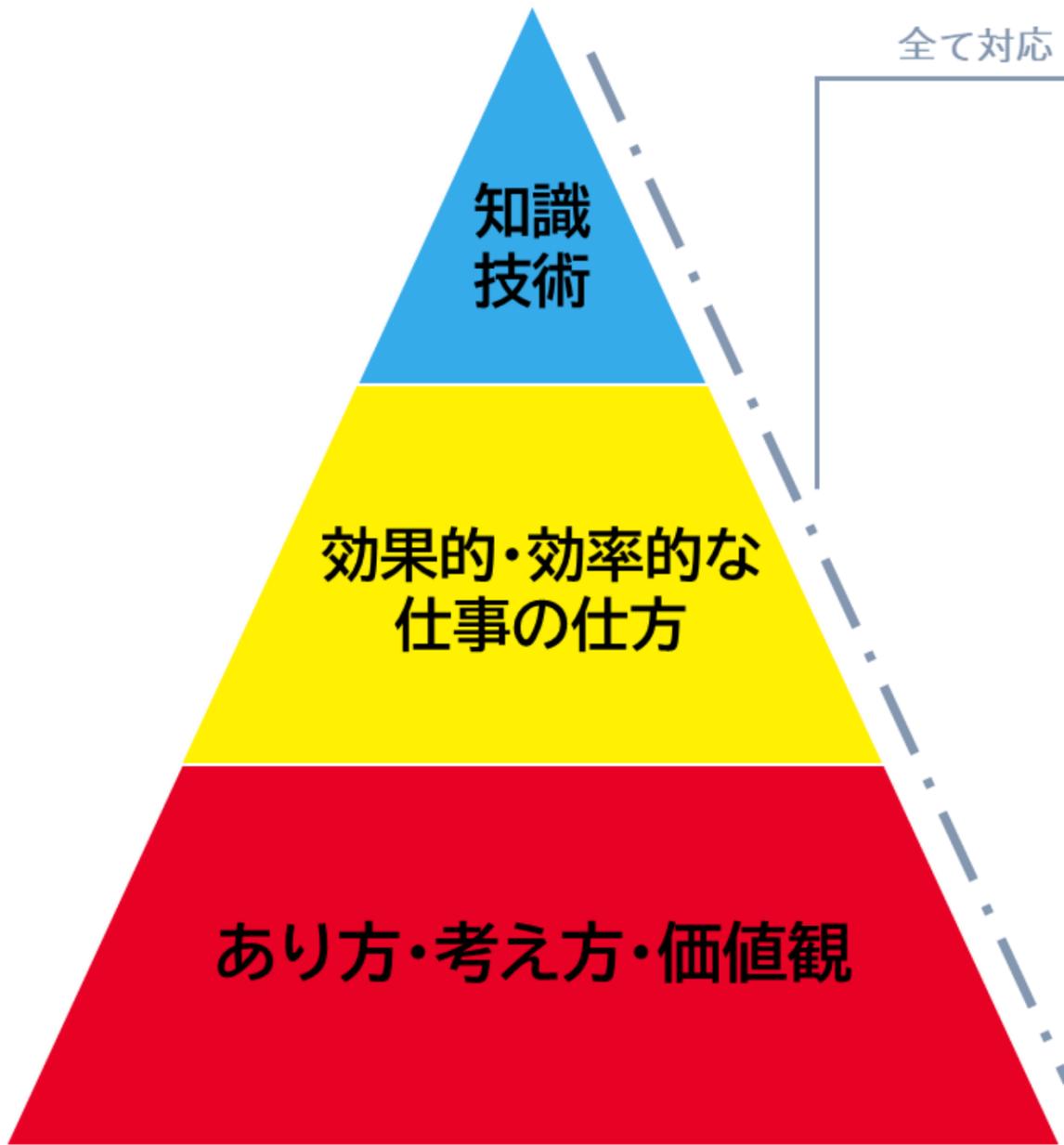
Human Capital Maximizer

DX推進事業

教育研修事業



サービスプログラム



社員教育のピラミッド

全て対応



社員教育制度構築のプラットフォーム

OJTも研修もeラーニングもこの一つのシステムで実現、専任コンサルタントが教育制度構築の支援も行う社員教育プラットフォーム



会議型コンサルティング

扱う題材は「目標」そのもの。「やり抜く力」を持った組織体質へPDCAサイクルを軸にした組織コーチングプログラム



ミッションを軸とした評価制度と教育制度構築

「組織の目指す姿を実現する」ための評価制度及び社員教育制度構築と制度全体の推進支援



オーダーメイド研修

経営者層・管理職層・リーダー層・新入社員、それぞれの階層に向けての貴社専用にカスタマイズしたオリジナル研修



新入社員研修Change

自ら学び、挑戦する新入社員へ変革する、他社新入社員との合同研修



リーダーシップ研修の最高峰

「7つの習慣出版元」のFCEグループが提供する「7つの習慣研修」

社員教育 よくある失敗例

☑研修はやらされ感、嫌々参加

☑教育はOJT頼み。でも、
教える人によって内容もバラバラ

☑学んだはず、教えたはずなのに、
研修内容が現場で活かせない

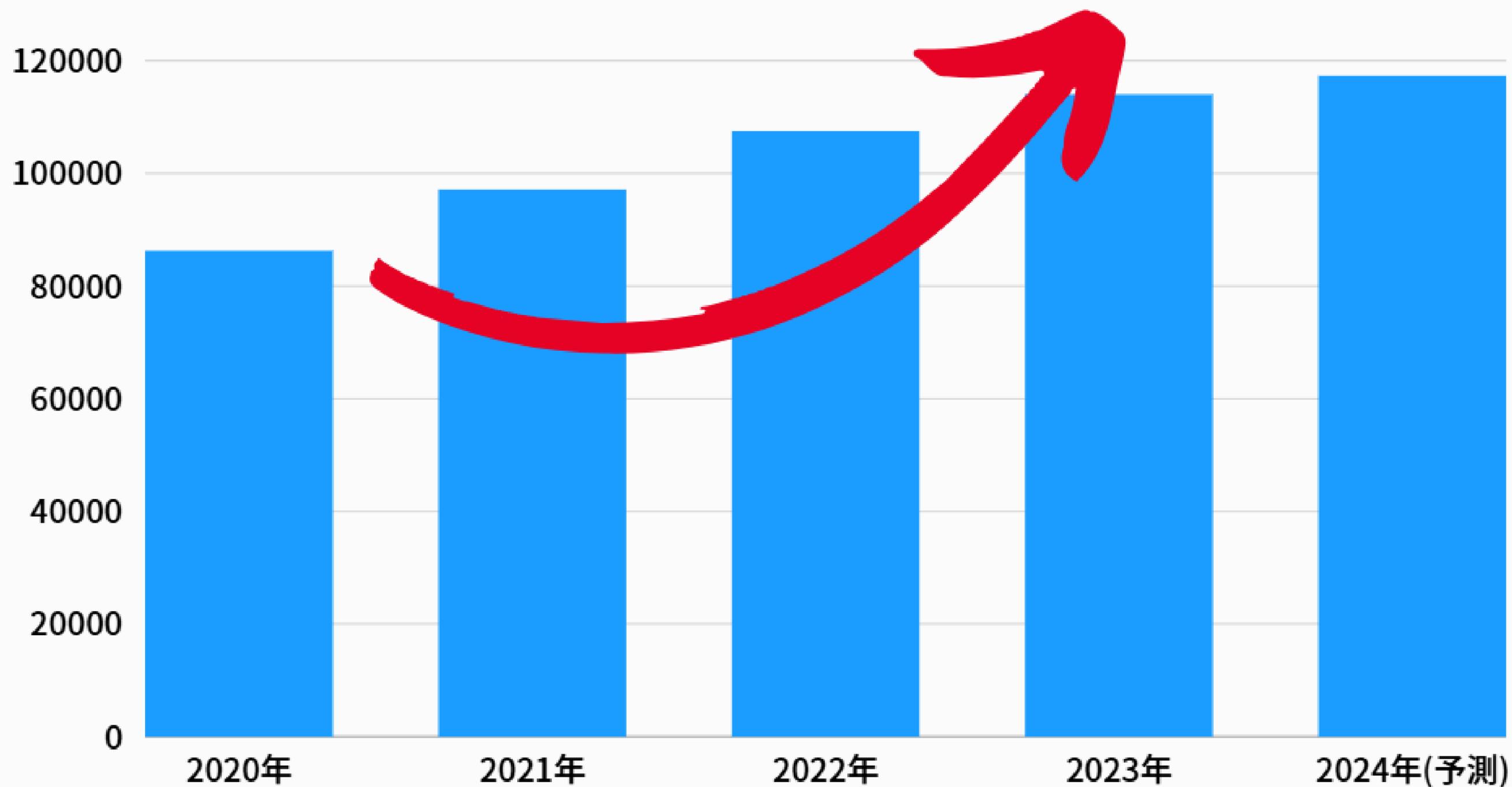
☑今の社員教育で十分かどうか不安…

企業成長に社員の成長は必要不可欠

社員教育は重要

でも工数もコストも限られている

E-ラーニング市場は拡大中



なぜ拡大しているのか？

- ① 労働力人口の減少**
少子高齢化が進み、一人あたりの生産性を上げる重要度がUP
- ② 採用難易度が高い**
採用難易度が上がり、社内教育の重要度がUP
- ③ Z世代の価値観**
「背中を見て育て」がNGワードに。動画学習の導入が若手離職を防ぐ

E-ラーニング**3**大お悩み

☑動画だけ見ても、大して成長しない

☑社員にあった教育コースを作るのが難しい

☑導入したんだけど、結局使われない



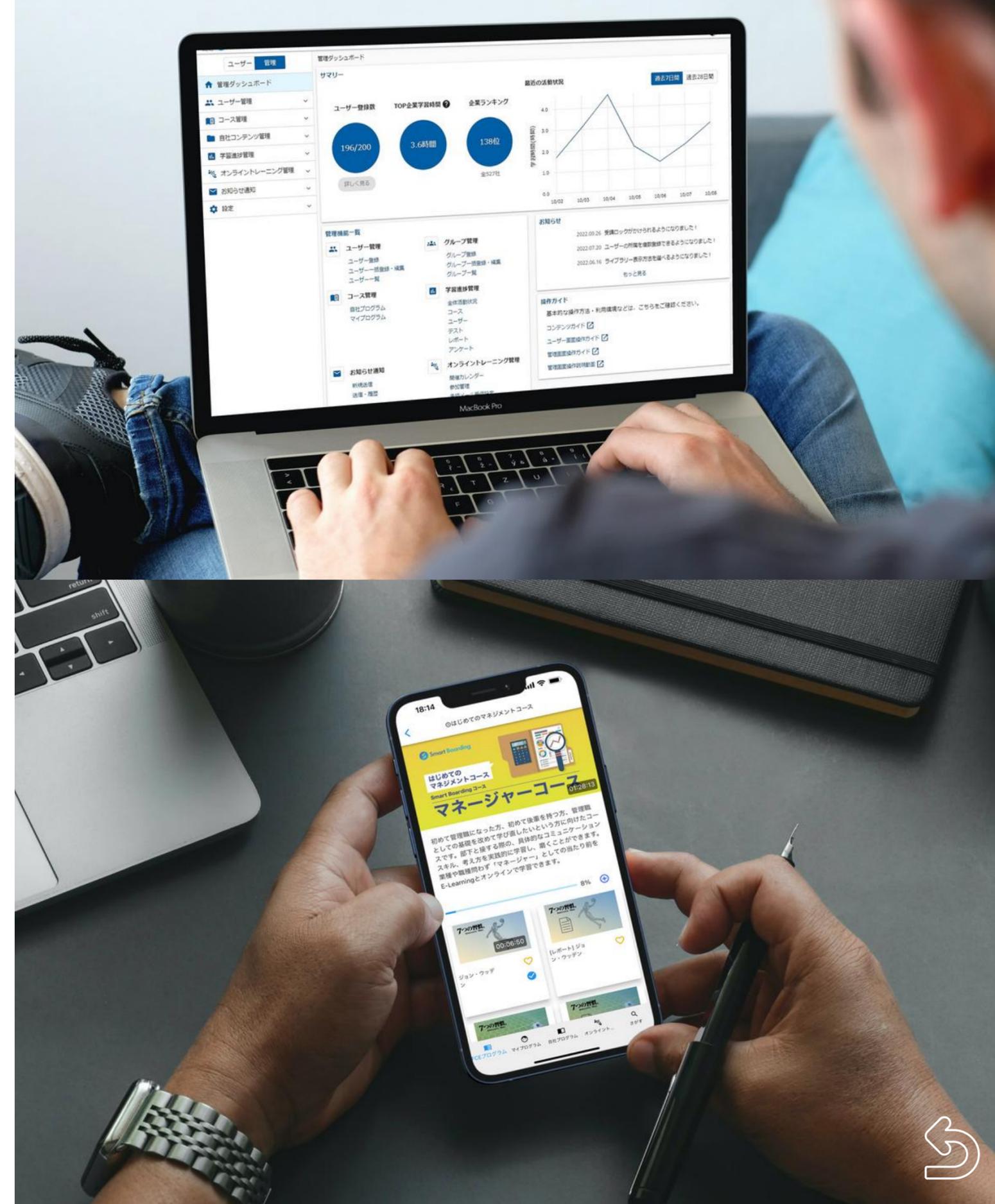
OJTも研修もEラーニングも 社員教育はもう失敗しない！

人材育成プラットフォーム



Smart Boarding

株式会社FCE



Smart Boardingのポイント

- ① 身に付くまでアウトプットできる
『動画×トレーニング』
- ② キャリアマップに合わせた
社員教育プログラム作成
- ③ 一人ひとりの現状把握と目標管理
- ④ 学ぶ意欲を加速する評価との連携

1

身に付くまでアウトプットできる
『動画×トレーニング』

 **Smart Boarding**
人材育成



身に付くまでアウトプットできる『動画×トレーニング』

インプット

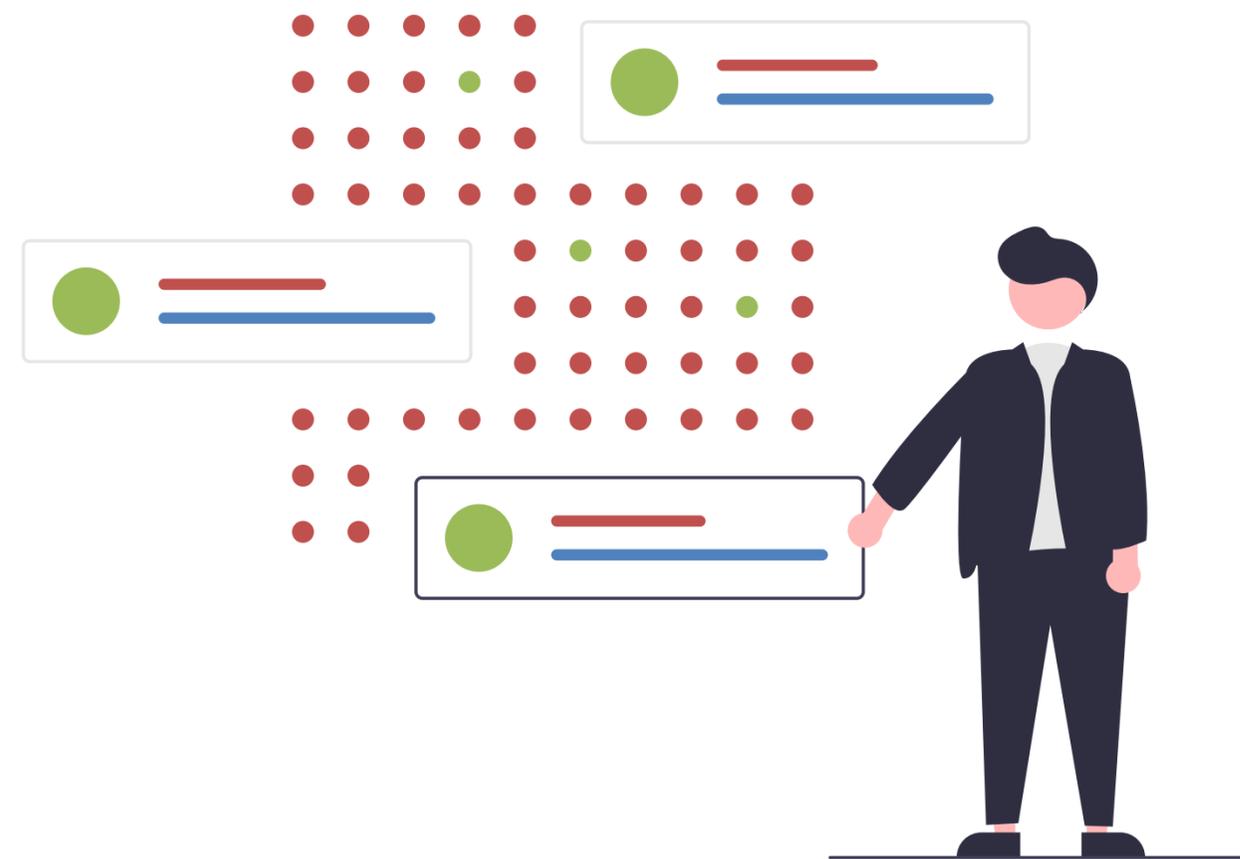
動画やスライド



+

アウトプット

実戦トレーニング



身に付くまでアウトプットできる『動画×トレーニング』

INPUT

OUTPUT

他社の方と
トレーニング

指示受け

上司の曖昧な指示で
固まらないための 4つの技術

動画

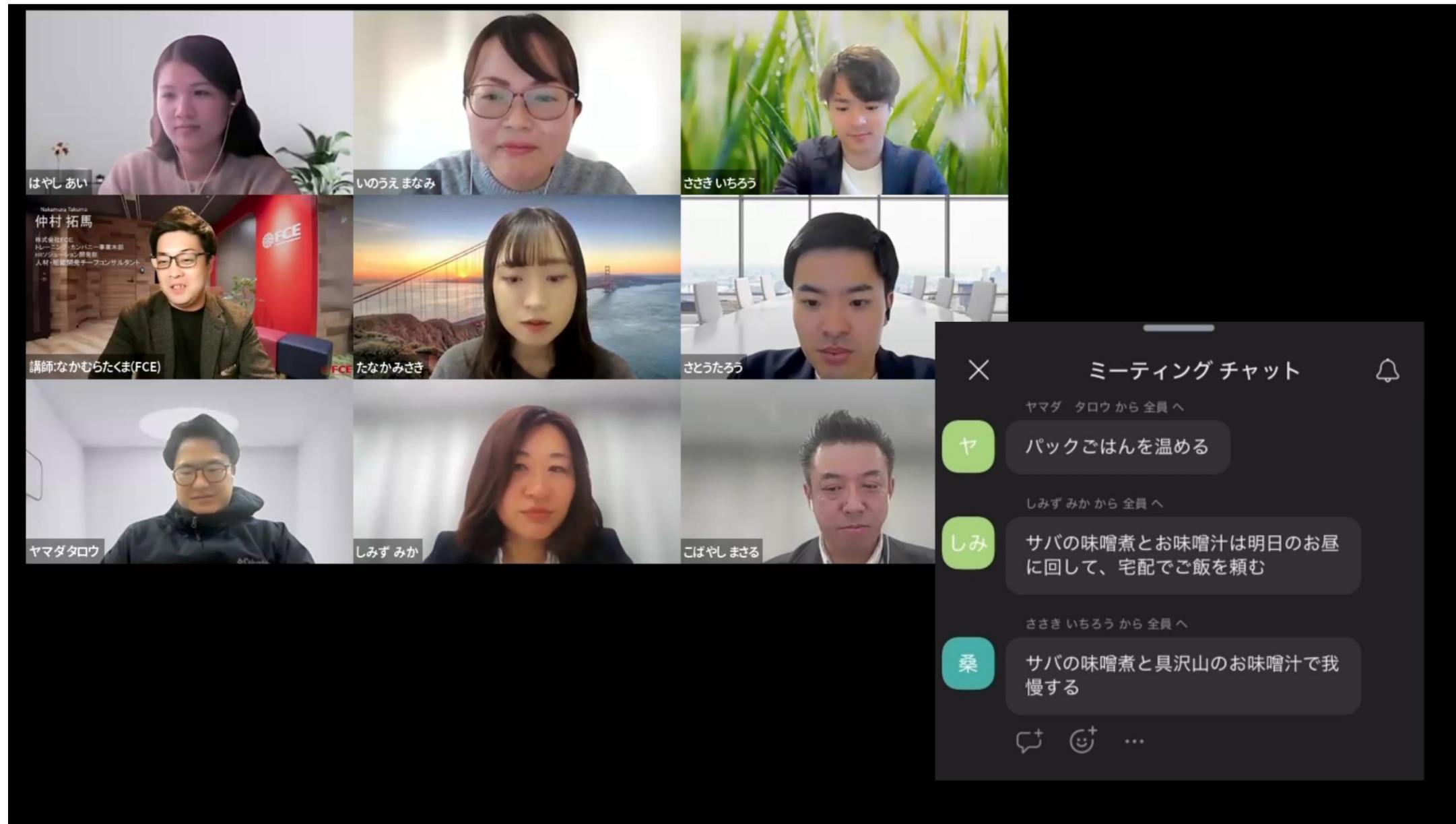
【ビジネススキル】
指示受け・
報告レッスン

実践トレーニング



身に付くまでアウトプットできる『動画×トレーニング』

オントレは毎月**2,000名**が参加！



動画は見放題、トレーニングも参加し放題

新人研修から
マネジメントまで

情報セキュリティ
マーケティング
働き方改革
キングダム
7つの習慣
PCスキル
etc.

Smart Boarding コース

1on1コミュニケーション強化コース

マネジメント
コーチング型
質問スキルアップ

マネジメント
部下との定期面談

マネジメント
意欲UPの
目標設定面談
レッスン①

Keisuke Baba Series

乱世を生き抜く『コミュニケーション力』講座

千人将コース

乱世を生き抜く『コミュニケーション力』講座
千人将[Management]コース

乱世を生き抜く『コミュニケーション力』講座
千人将[Management]コース

相手が「大切にしているもの」に敬意を払う
乱世を生き抜く『コミュニケーション力』講座
千人将[Management]コース

否定された印象を相手に与えない絶妙な返し方

PREMIUM

目指すべきは儲け方改革

～働き方改革をチャンスにする講座～

WHY編

PREMIUM

01 | 働き方改革
PREMIUM

02 | 成功企業と失敗企業の違い
PREMIUM

03 | 現場がついてこない理由

The Seven Habits of Highly Effective People

7つの習慣®を動画で学べるコース

4 7つの習慣®を動画で学べるコース

6 7つの習慣®を動画で学べるコース

7 7つの習慣®を動画で学べるコース

影響の輪

Smart Boarding コース

若手・中堅社員向け

知らないはず！社会人基礎中の基礎コース

指示受け

上固まら

報告

がっかりしたとは言わせない

相談

上司へ相談するときのNGワードを知ってますか？

メンタルヘルス対策コース

《ラインケア編》

メンタルヘルス対策コース
ラインケア研修

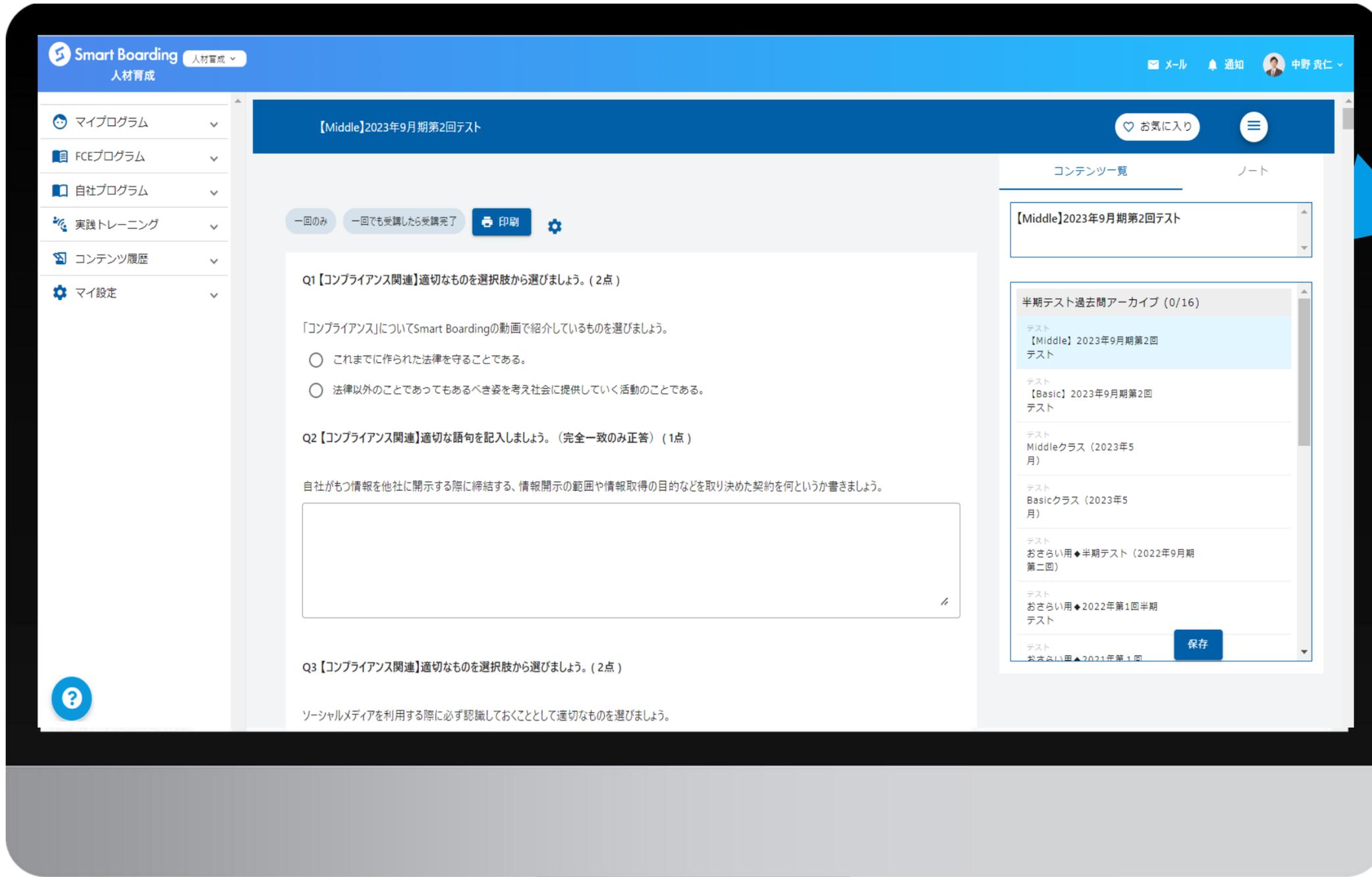
メンバーへの対応①

メンタルヘルス対策コース
ラインケア研修

メンタルヘルス対策コース
ラインケア研修

職場環境改善
働きやすい職場づくり

テストやレポートでもアウトプット



オリジナルのテストやレポートを簡単に作成することができます。

昇格用テストや研修後の提出用レポートなどにも利用できます。

学習管理・コース管理も楽々！

- 管理ダッシュボード
- ユーザー管理
- コース管理
- 自社コンテンツ管理
- 学習進捗管理
 - 全体活動状況
 - ユーザー活動履歴
 - コース
 - ユーザー
 - テスト
 - レポート
 - アンケート
 - 実践トレーニング
 - マイ目標設定
- 実践トレーニング管理
- 自社オンライントレーニング

管理ダッシュボード / コース / 詳細

【全クラス|必須】戦略的中期経営計画策定
コース 配信日 : 2024/03/22 16:30



開始日 [calendar] ~ 終了日 [calendar] フリーワード [input] 全グループ 管理グループのみ

マイプログラム追加
管理者, ユーザー

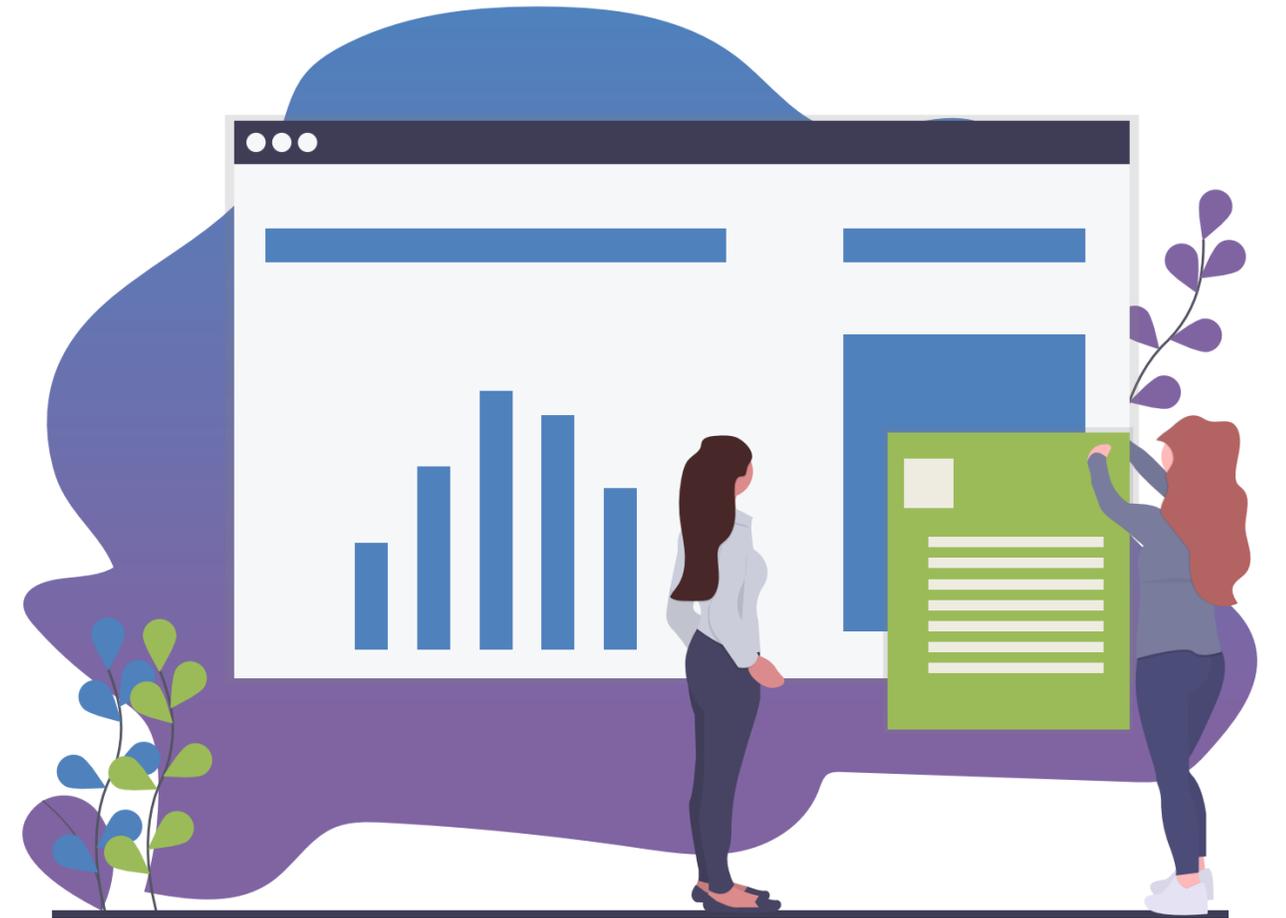
0 件 / 全 282 件選択中 [ダウンロード] [メール配信] [一括学習履歴セット・リセット] 表示件数: 100 全 282 件中 1 - 100

<input type="checkbox"/>	ユーザー名	所属	グループ	コース完了率	受講状況	【知識】戦略的中期経営計画策定編 1	【知識】戦略的中期経営計画策定編 2	【知識】戦略的中期経営計画策定編 3	【知識】
<input type="checkbox"/>	Aさん	トレーニング・カンパニー事業本部	全社員 インターン	14%	学習中	2024年11月05日 視聴回数: 0	未着手	未着手	
<input type="checkbox"/>	Bさん	トレーニング・カンパニー事業本部	全社員 インターン	0%	未着手	未着手	未着手	未着手	
<input type="checkbox"/>	Cさん	トレーニング・カンパニー事業本部, リストB	全社員 中途入社者 ★ユーザーリスト2	100%	完了	2024年04月11日 視聴回数: 1	2024年04月15日 視聴回数: 1	2024年04月15日 視聴回数: 1	
<input type="checkbox"/>	Dさん	プロセス&テクノロジー事業本部, リストB	全社員 中途入社者 ★ユーザーリスト2	100%	完了	2024年09月29日 視聴回数: 1	2024年09月29日 視聴回数: 1	2024年09月29日 視聴回数: 1	
<input type="checkbox"/>	Eさん	社長室	全社員 中途入社者	0%	未着手	未着手	未着手	未着手	

- ・個人別学習履歴管理
- ・自社コンテンツアップロード
- ・自社専用オリジナルコース作成
- ・ユーザー権限設定
- ・未受講者リマインドメール

2

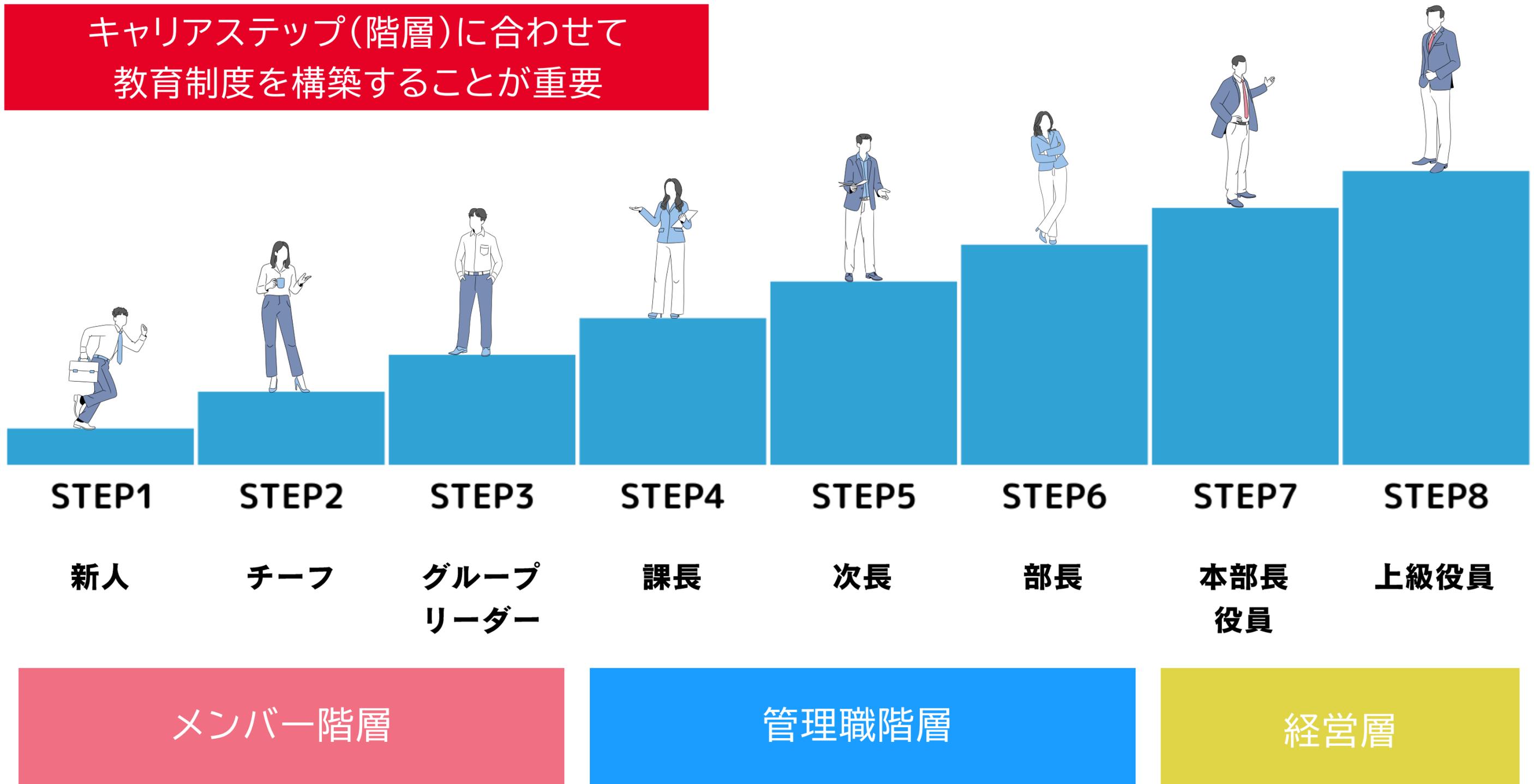
キャリアマップに合わせた 社員教育プログラム作成



キャリアマップと教育制度(プログラム)の連動

キャリアステップ(階層)に合わせて
教育制度を構築することが重要

キャリア
ステップ



階層別に求めている人材像を描き、
今の姿とのGAPを埋める
教育プログラムを作る

現状

GAP

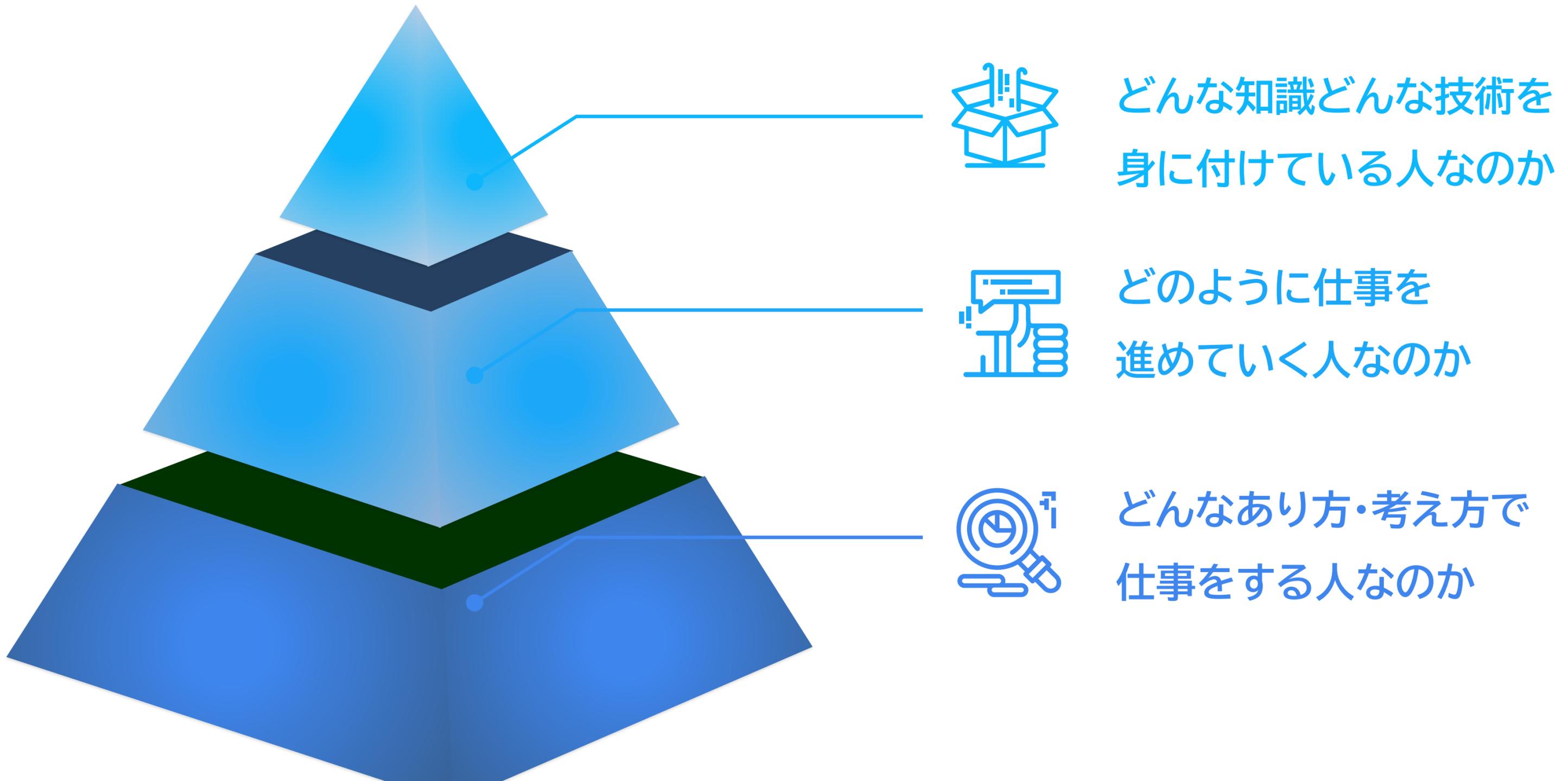
目指す姿

課題

キャリアマップで
組織の求める姿を具現化

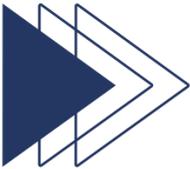


求める人材像を3つの階層で整理



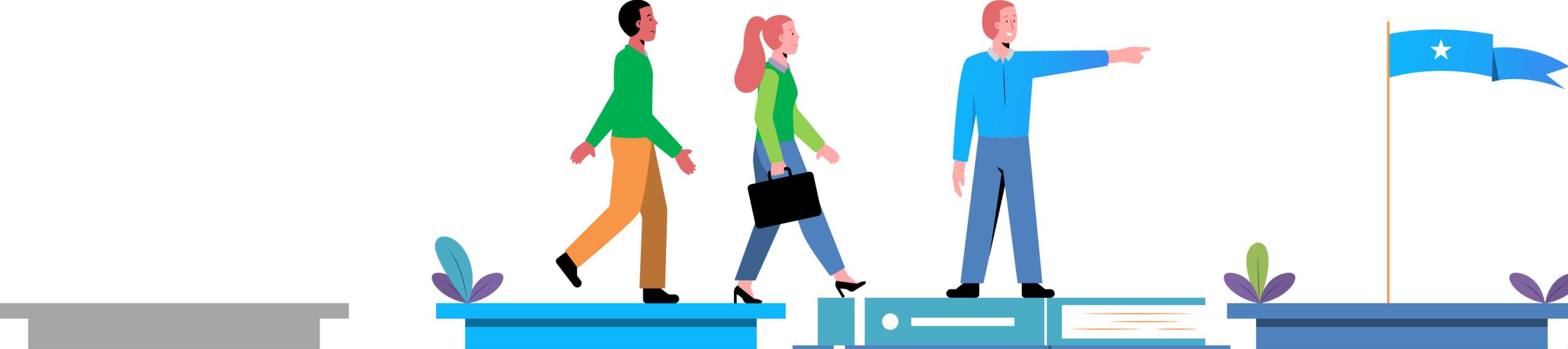
クラス	STEP	Middle (M)			Executive	
		STEP4	STEP5	STEP6	STEP7	
想定人材イメージ (マネジメント)	区分	自分のチームを持ち、事業部門内の一つの機能を担当し、その目標達成が得意なプレイングマネージャーである。 ※チームのイメージはメンバー数3名～6名程度 ※メンバー数でマネジメントの難易度が変化することを加味して評価する	複数の小さなチームをマネジメントし、部署として目標達成ができる。 ※部署のイメージはメンバー数7名～25名程度 ※メンバー数や領域が増えればマネジメントの難易度が変化することを加味して評価する	自部門及び事業全体への視野を持ち、中長期的に成長し続けられるよう、全体に対しリーダーシップを発揮できる。事業責任者を補佐し、部門目標を達成できる。必要に応じてプレイングマネージャーとして機能できる。 ※メンバー数や領域が増えればマネジメントの難易度が変化することを加味して評価する	グループの業績における自部門・自事業の使命を明快地に自覚し、グループ中経達成のために自部門をマネジメントできる。グループ全体への視野を持ち、中長期的に成長できるよう、リーダーシップを発揮できる。 ※メンバー数や領域が増えればマネジメントの難易度が変化することを加味して評価する	グループの業績における自部門・自事業の使命を明快地に自覚し、グループ中経達成のために自部門をマネジメントできる。グループ全体への視野を持ち、中長期的に成長できるよう、リーダーシップを発揮できる。 ※メンバー数や領域が増えればマネジメントの難易度が変化することを加味して評価する

階層別に作成すれば キャリアマップの完成

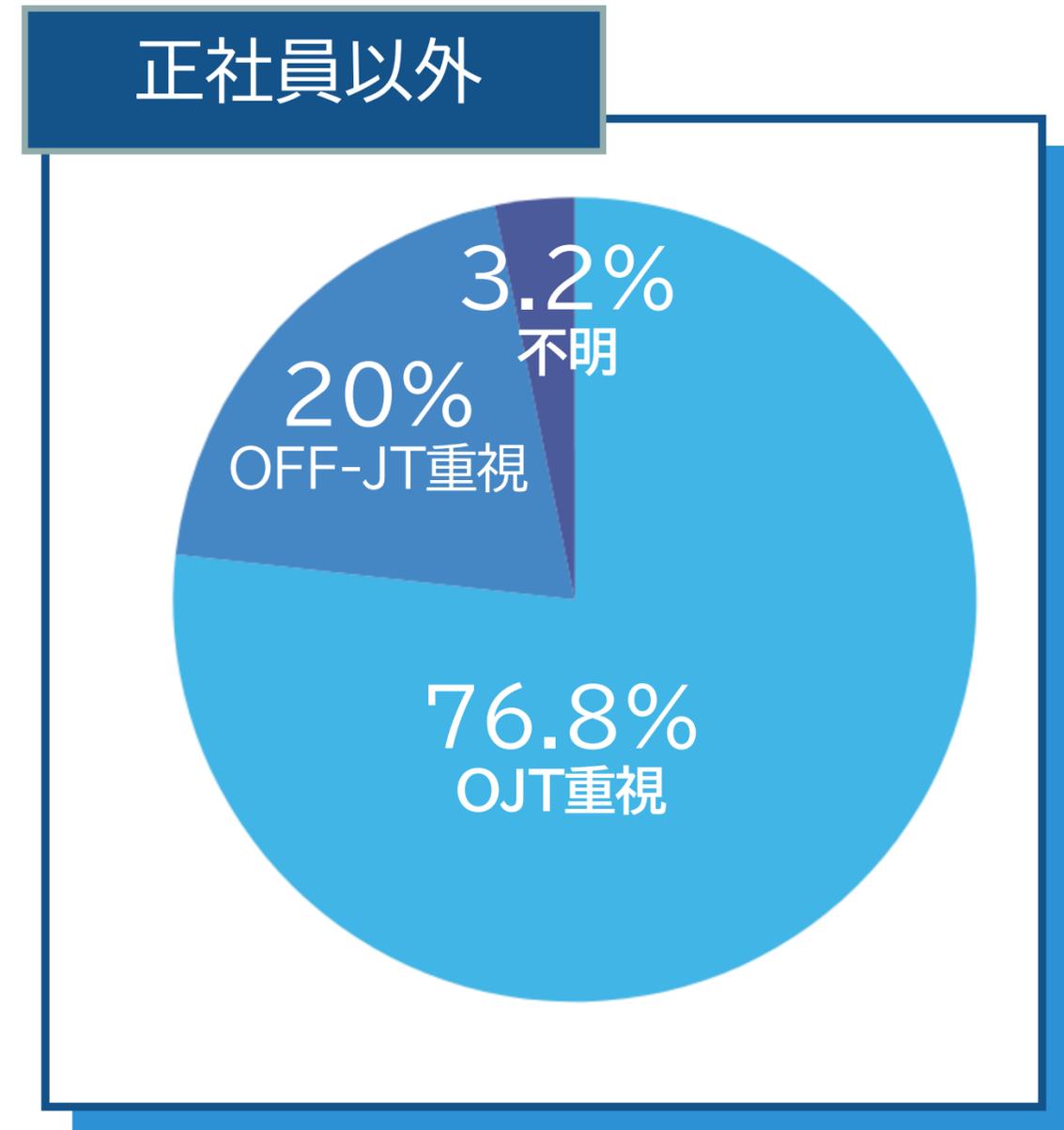
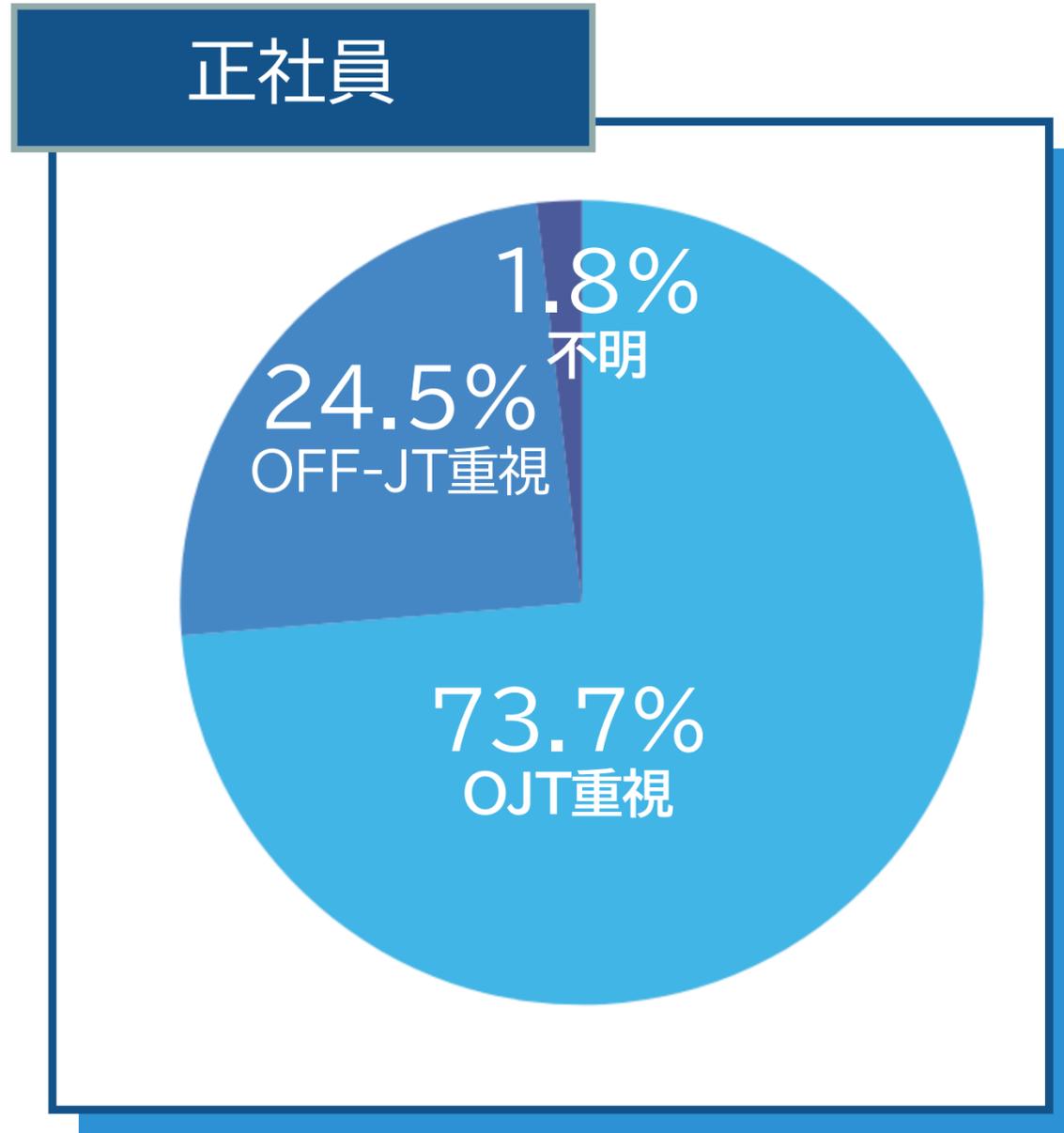


キャリアマップに 連動させた 教育プログラムを作成

【マネジメントスキル】 チームを作る力	<p>①結果責任・ビジョンを明確にし、その実現のためにチームメンバーの目的・目標に向かわせるリーダーシップを発揮できているか？</p> <p>②結果的な目標設定、及び目的・目標に対してのPDCAサイクルの定着でチーム作りはできているか？</p> <p>③ひとり一人の能力が最大限発揮でき、情報伝達が活発なチーム作りはできているか？</p>	<p>①自チームの目標をメンバーひとり一人の目標と結び、動機付けし、達成に向けチームのPDCAサイクルを効果的に回すことができる</p> <p>②自部署の目標を各チーム、メンバーひとり一人の目標と結び、動機付けし、達成に向け、部署全体でのPDCAサイクルを効果的に回すことができる</p> <p>③指示命令系統を効果的に整備し、部署内において情報共有・指示出し・報告がスムーズに行われる状態になっている</p>	<p>①各部署・チーム・メンバーの状況を正しく把握し、それぞれパフォーマンス向上に必要な指摘・フォロー・フィードバック・コーチングを効果的に行うことができる</p> <p>②メンバーひとり一人の強み・課題を</p>	<p>①各部署・チーム・メンバーの状況を正しく把握し、それぞれパフォーマンス向上に必要な指摘・フォロー・フィードバック・コーチングを効果的に行うことができる</p> <p>②自部門・自事業の目的・目標が各部署・各チーム・各メンバーの目標と結びついた状態にし、各メンバーがモチベーション高く目標達成に向け、PDCAを回している組織を実現できる</p> <p>③自部門において「好ましい企業文化」の5つの要素を持った組織を実現できる</p> <p>④メンバーを育成できるMidレベルを育成することができる</p> <p>⑤自部門・事業の強み・課題を最大限に活用できる</p>
【マネジメントスキル】 メンバー育成力				

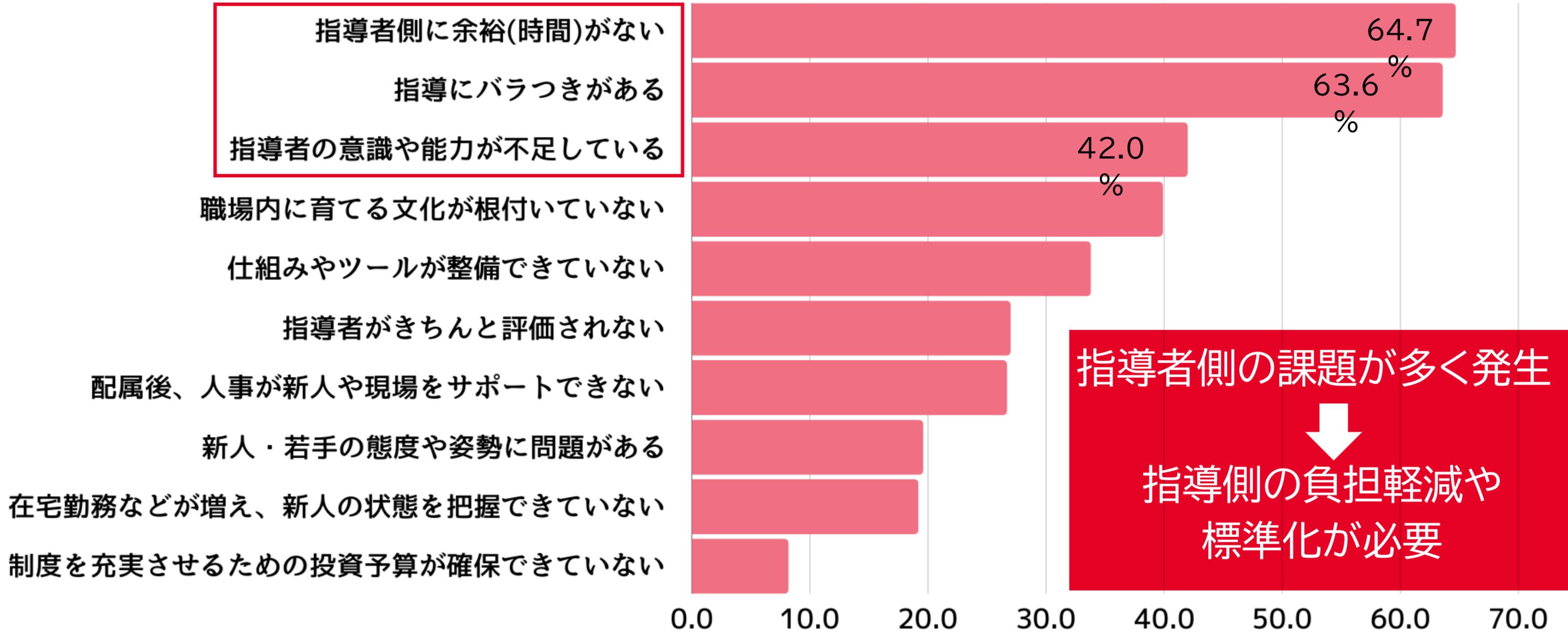


7割以上の企業がOJTを重視



(出所)厚生労働省「平成30年度能力開発基本調査(企業調査)」

OJT教育に関する主な課題



(出展)日本能率協会マネジメントセンター「新人・若手社員のOJTに関するアンケート(2022)」

OJTやOff-JTメニューを教育プログラム化

例えば…

「入社時研修」で何度も繰り返し教えている内容

動画を作ることで負担を軽減



OJTやOff-JTメニューを教育プログラム化

例えば…

「営業現場」で何度も繰り返し
教えている内容

ZoomなどのWEBの録画でも
十分に教育プログラムにできます！



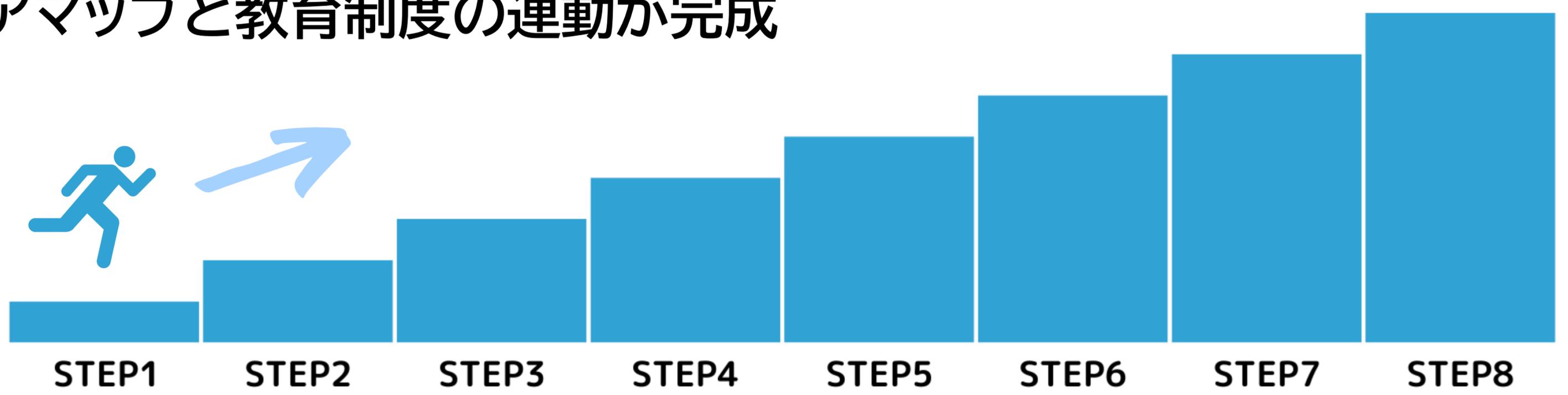
システムの操作説明

ヒアリングのやり方

商品プレゼンのやり方

成功事例の共有

キャリアマップと教育制度の連動が完成



キャリア
ステップ

クラス	STEP	Basic			Middle (M)		Executive (E)			
		STEP1	STEP2	STEP3	STEP4	STEP5	STEP6	STEP7	STEP8	
キャリアイメージ (マシジント)	
コミット目標達成	S
法令遵守	A
規程遵守	A
共通の価値観の体現	A

階層ごとの具体的なキャリアマップ

キャリアマップと教育制度の“紐づけ”が重要

求める
人材像

連動

教育
制度

【メンバー階層コース】

★必須

- ビジネスマナー ■仕事の仕方 ■PDCAサイクル ■ロジカルシンキング
- 「7つの習慣を動画で学べるコース 私的成功」
- 成果を出すために大切なこと

☆推奨

- 乱世を生き抜くコミュニケーション講座 (Basic新兵コース)
- 「儲け方改革Howto編」

階層共通テスト

【管理職階層コース】

★必須

- 管理者研修 ■7つのマネジメントスキル ■最強組織の作り方講座
- 「7つの習慣を動画で学べるコース 公的成功」
- 財務経理入門
- マーケティング入門

☆推奨

- 乱世を生き抜くコミュニケーション講座 (Management千人将コース)

階層共通テスト

【経営層コース】

☆必須

- 戦略的中期経営計画
- ビジネスプラン (新規事業)
- 事業戦略 ■経営戦略

☆推奨

- 乱世を生き抜くコミュニケーション講座 (Leadership大將軍コース)

階層共通テスト

HR領域コンサルティング会社としての顧客サクセス制度で 指導側や人事側の負担軽減や教育の標準化を手厚く支援します

育成課題の特定 ロードマップ作成



教育プログラム作成 ワークショップ



定期フォロー システム

ゴールの合意形成 課題の特定

02 Smart Boardingご導入目的の確認

- 目的①** 質の高いトレーニング学習コンテンツを受講できる
- 目的②** 自社の研修・ステップアップ（キャリアアップ）に合わせ、研修内で出来なかった知識の補填。また、自社講師（主に人事課員）でフォロー出来ない研修内容の受講
- 目的③** 「受講してアンケート回答して終わり」という状態から「受講してアウトプットする」状態へ、また、従来のeラーニングの傾向として「受け身」であった状態から「参加型」の状態へ（オンラインセミナーの受講）

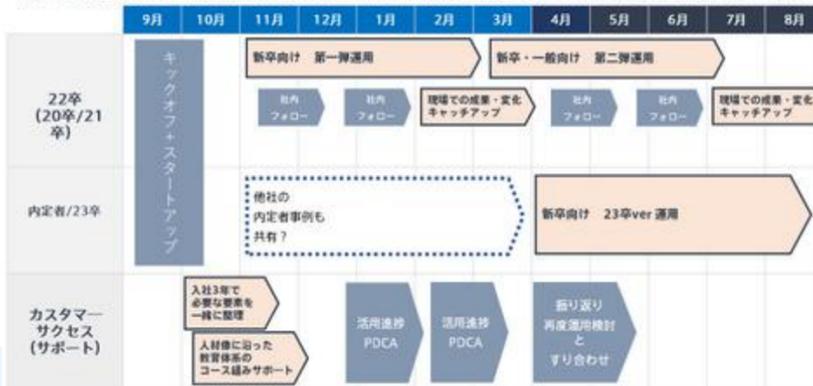
03 ご提案時の活用イメージ

- ゴール** いつでもどこでも学習することができる環境のあり、社員が自発的に、積極的に研修に学習している状態、学習意欲が高まること、モチベーションを高めること、モチベーションを高めること、モチベーションを高めること、モチベーションを高めること
- 活用イメージ**
 - キャリアマップに沿った「自社専用トレーニングプログラム」を作成し、社内研修プログラム及び自社側で作成が必要なプログラムを標準化し、コース作成を行う。
 - オンラインレッスン（指示受け・コーチング・コミュニケーションetc.）に定期参加。研修の参加者と実践のロールプレイングを行うことで、外部の人から見た自分のレベルを客観的にチェックする。
 - 自社オリジナルの研修プログラムの実装。キャリアマップや入社時でリアル、社内研修等自社オリジナルコースを作成。実践後にテストレポートも活用し、研修後の確認を行う仕組みを作る。

ロードマップ作成

04 導入後のスケジュール（案）※ご相談

現時点での導入後のスケジュール案です。具体的なスケジュールはチェックオフに合致し、貴社のペースに合わせて、課題解決をサポートします。



STEP	STEP1	STEP2	STEP3	STEP4	STEP5	STEP6	STEP7
キャリアマップ作成	キャリアマップの作成						
研修プログラム作成	研修プログラムの作成						
研修プログラムの実装							
フォローシステムの構築							

キャリアマップ作成

教育プログラム作成



- Push型月次フォロー
- ロードマップ進捗レクチャー
- 個別の育成課題相談
- 新入社員テスト・育成力テスト

3

一人ひとりの 現状把握と目標管理

 **Smart Boarding**
人材管理



効果的な社員教育にするために
実際の仕事を通じて、一人ひとりが
「求める人材像」に近づいていく環境を作る

現状

GAP

目指す姿

課題

キャリアマップで
組織の求める姿を具現化



効果的な社員教育にするための重要なポイント

1

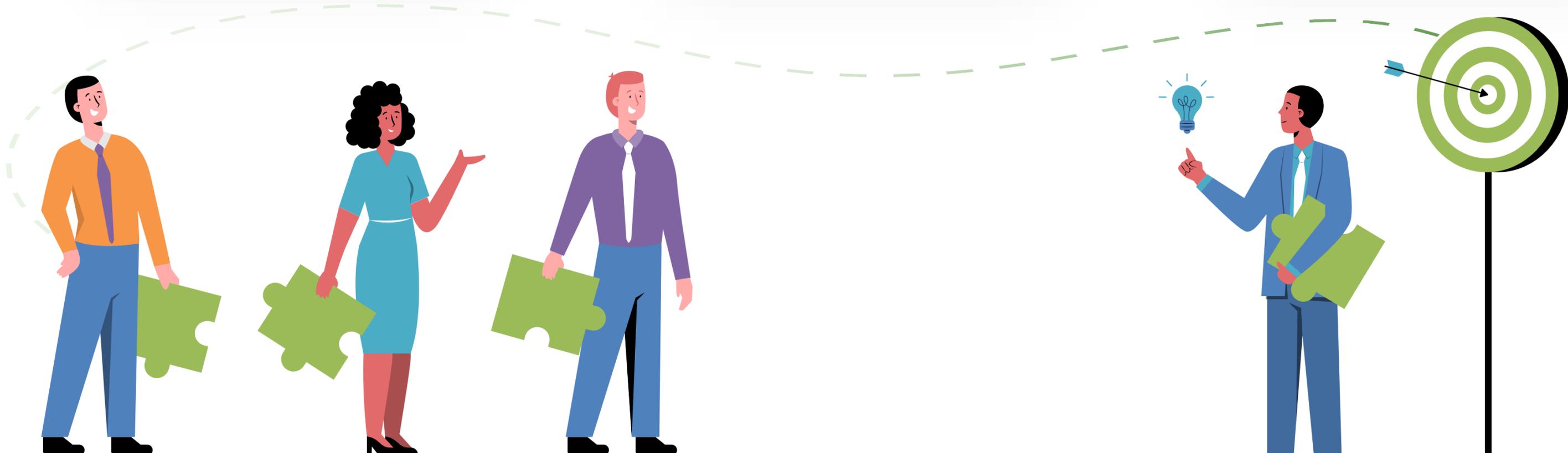
『現在地の把握』

2

『ゴールの明確化』

3

『PDCAが回る仕組み』

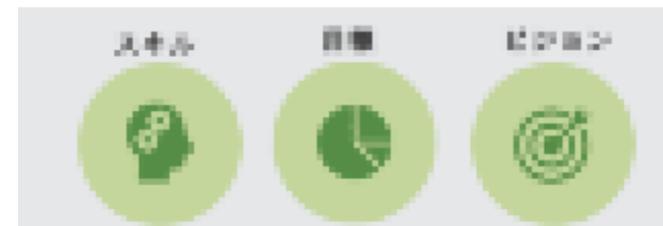
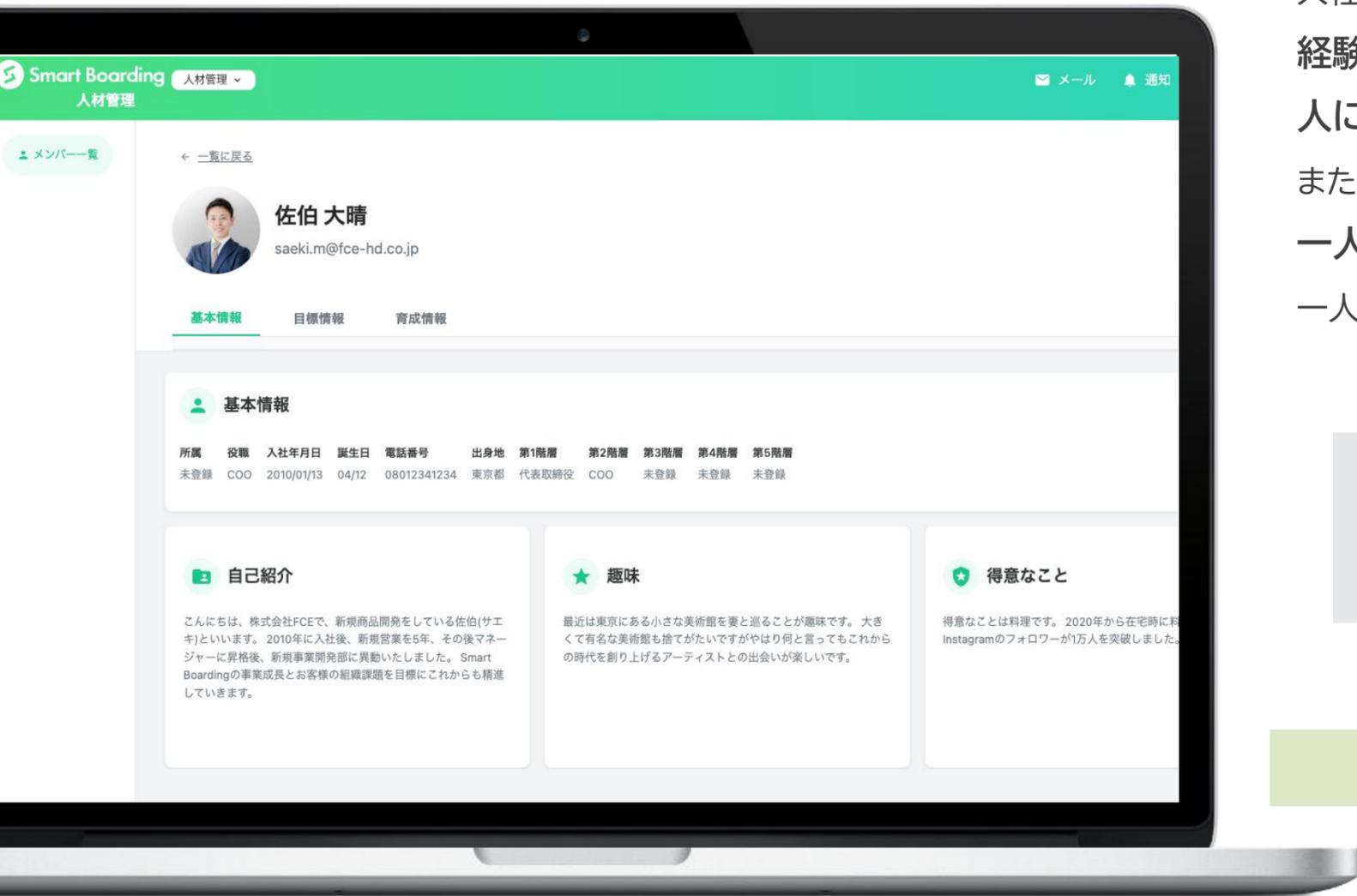


ポイント ① 『現在地の把握』

社員一人一人の現在と特性を見える化する

入社年や所属部署、担当業務などの基本情報、Smart Boardingの学習進捗だけでなく、これまでの業務経験、身に付けているスキルや今学んでいることなど、能力に紐づく項目設定をすることで、「一人一人に求める姿」に対しての現在地がわかる。

また、組織のカルチャーに合わせて、「個人のミッション」「未来ビジョン」など、一人一人が大切にしていること、「MBTI診断結果」などの診断結果の項目などを追加することで、一人一人が目指したい姿や特性も把握でき、効果的な育成の打ち手につなげることができる

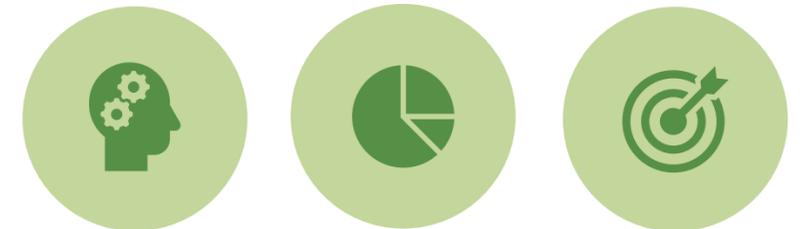


見えなかった人材像

スキル

目標

ビジョン

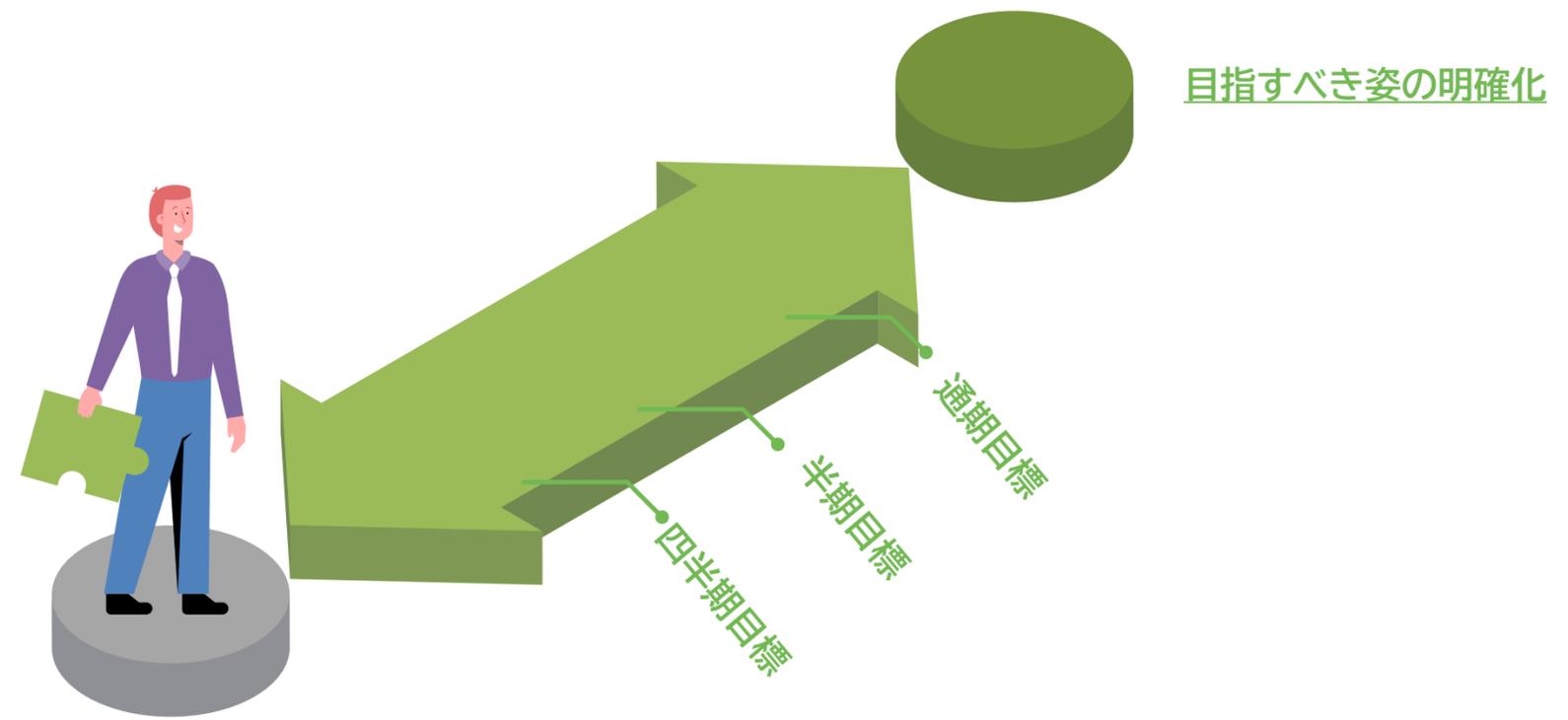


人材の現在地がわかる

ポイント 2 『ゴールの明確化』

明確な目標の設定で
「目指す姿」へ進みやすい環境づくり

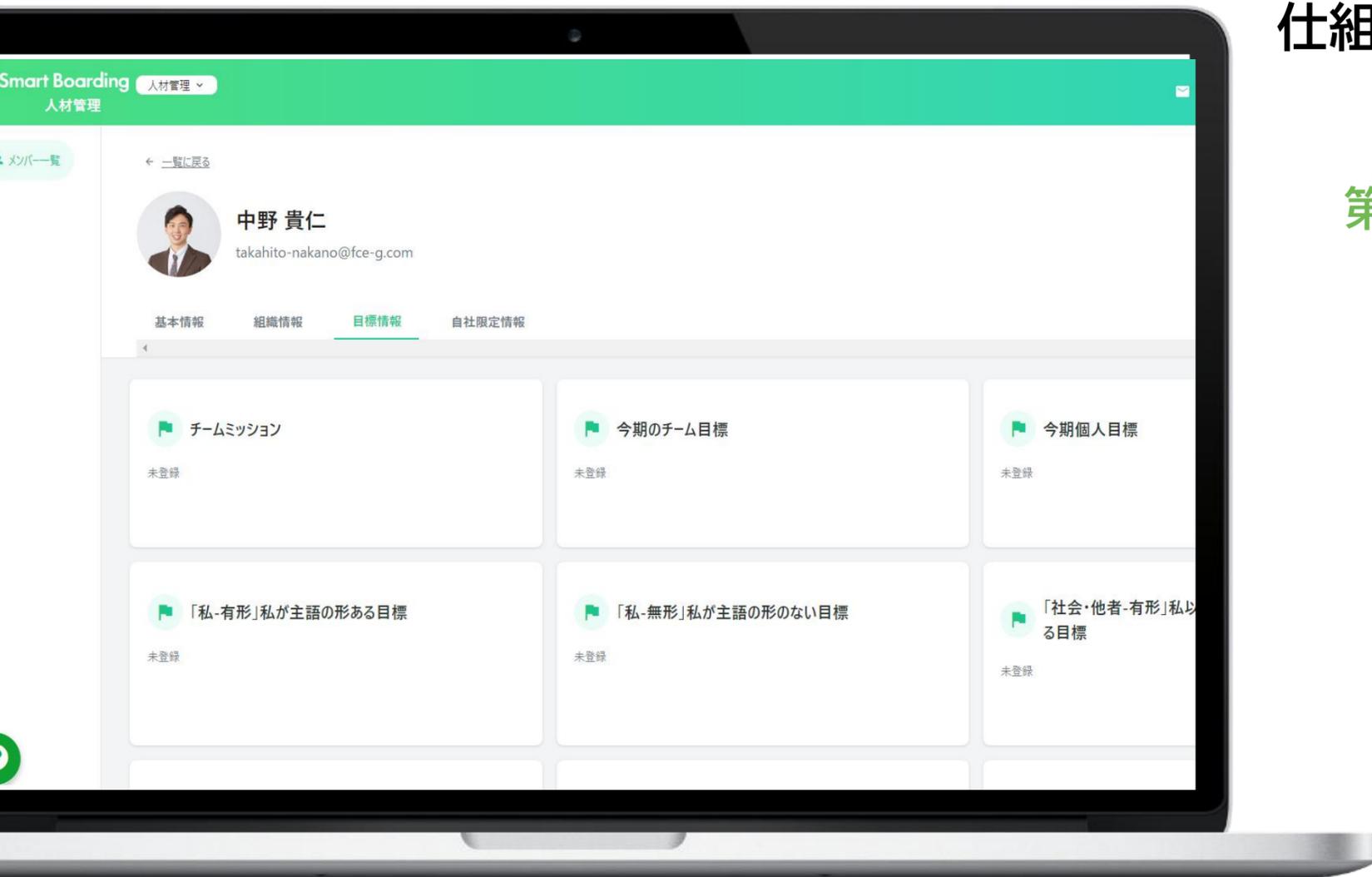
自分が所属する
チームの担っていること(ミッションや目標)からブレイクダウンされた
「一人ひとりの目標(通期目標、半期目標、四半期目標)」を明確にすることで、マ
イルストーン
(中間目標地点)ができ、業務を通じて
「目指す姿」に向けて進みやすい状態にできる



ポイント ③ 『PDCAが回る仕組み』

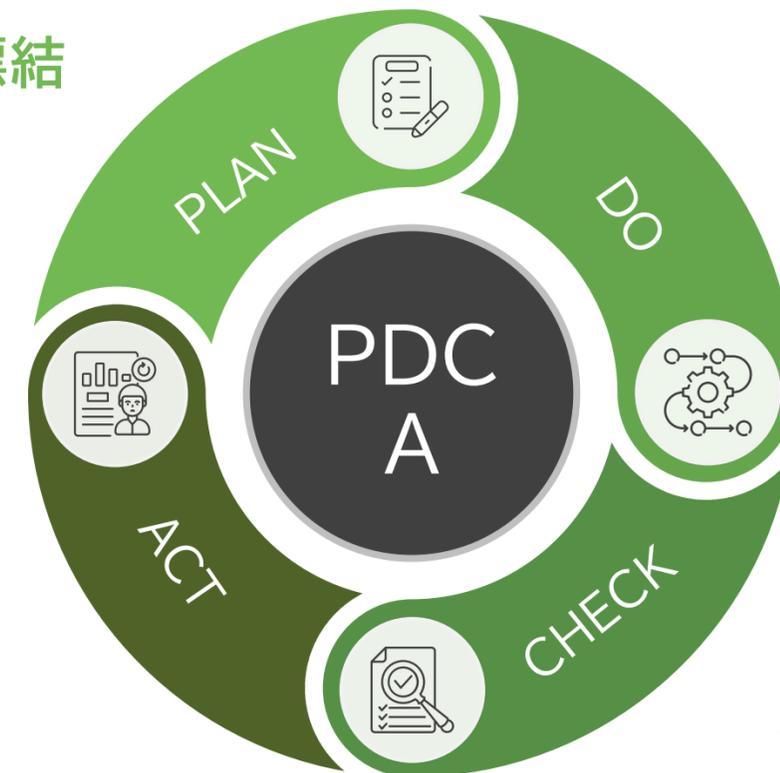
中間地点での「振り返り→次の一手→目標」でPDCAが確実に！

目標設定だけでなく、結果確認→上手くいったことや苦戦したことを振り返り、「次の一手」を導き出す仕組みで、効果的なPDCAサイクルが浸透する仕組みを入れる



EX)
第1Q個人目標結果

EX)
第1Q上手くいったこと
(事象と要因)



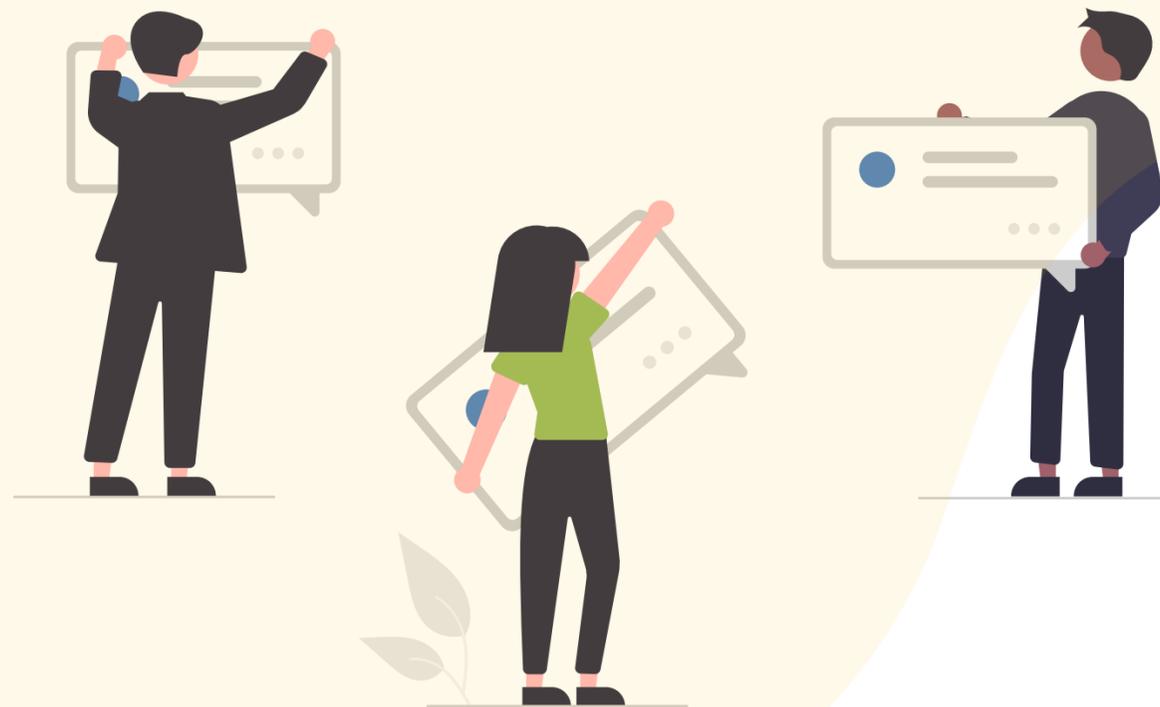
EX)
第1Q個人目標

EX)
振り返りからの次の一手

4

学ぶ意欲を加速する 評価との連携

 **Smart Boarding**
人材評価



自ら学び成長する人とそうでない人の違いは？

「学び成長したい理由がある」



「学び成長したい理由がない」



社員の「学び成長したい理由＝動機」が生まれ、 意欲が加速する環境とは？

現状

目指す姿

学び成長する
必要があること

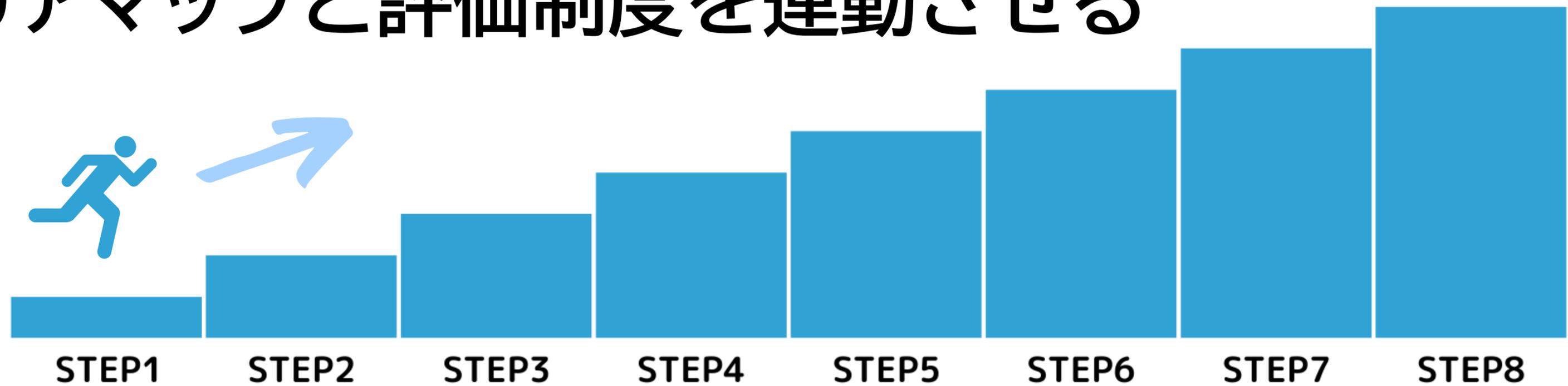
求められている姿に近づけば近づくほど、
評価される環境
キャリアマップと連動した
評価制度



キャリアマップと評価制度を連動させる



キャリア
ステップ



求める
人材像

クラス	STEP	Basic		Middle (M)			Executive (E)		
		STEP1	STEP2	STEP3	STEP4	STEP5	STEP6	STEP7	STEP8
キャリアマップ									
求められる人材像									

階層ごとの具体的なキャリアマップ

「求める人材像」に近づいているかどうか？を
基準に評価を行う

自社のキャリアマップに沿った 評価制度を構築できる機能とサポート



自社のキャリアマップに紐づいた「自社オリジナル」の評価項目を設定することで、目指す組織の姿に近づく効果性の高い「評価制度」となる。評価時期・評価者・評価方法・評価基準も全てカスタマイズ設定が簡単に行えるので、自社にフィットする評価制度を構築可能！

評価制度運用までに必要な構築サポートがあるため制度の見直しもゼロからの構築も安心！



効果的な人財育成の4つのポイント



① 目指す姿の明確化

未来の組織にはどんな「考え方・姿勢」で、どんな「仕事の進め方」をし、どんな「専門知識・スキル」を持った人財が必要なのか？を具体的に描く

② 必要な教育プログラム設計

一人ひとりが「目指す姿」になるために必要な教育プログラムを設計する

③ 一人ひとりの現在地の見える化

それぞれの今の状況を明確にすることで「これから何を学ぶべきか？」
「どんな成長が必要か？」を見える化する

④ 成長の原動力になる評価制度

目指す姿に近づくほど評価される仕組みを持つことで、
学習意欲・成長意欲を高め、「目指す人財」を育てる



Smart Boarding会員限定

福利厚生サービス「ベネフィット・ステーション」 を無料でご利用頂けます。

※レジャー・グルメ・旅行など、暮らしに役立つサービスをお得に利用可能です。

1
福利厚生サービス「ベネフィット・ステーション」

サービス数は**140**万以上!いつでも、どこでも、何度でも!

旅

レジャー
エンタメ

リラク
ビューティー

出会い
ブライダル

生活

グルメ

スポーツ

カー

ハウジング

育児

学ぶ

健康

介護

ショッピング

BSオリジナル
企画

お祝い

エネルギー

ペット

会員制スポーツクラブもいつでもお得な価格で

□ 全国約**7,600**施設以上
□ 都度利用**550**円～
□ 月会費**2,546**円OFFの特典も!

話題のテーマパークや演劇・舞台では限定特典も

□ **無料・半額・ワンコインデー**といった会員限定大人気企画多数!
□ 人気の映画館ではいつでも**500**円割引!など

全国の日帰り温泉から気軽に使える
リラクゼーションまで

□ 人気日帰り施設では**無料招待**企画も多数!

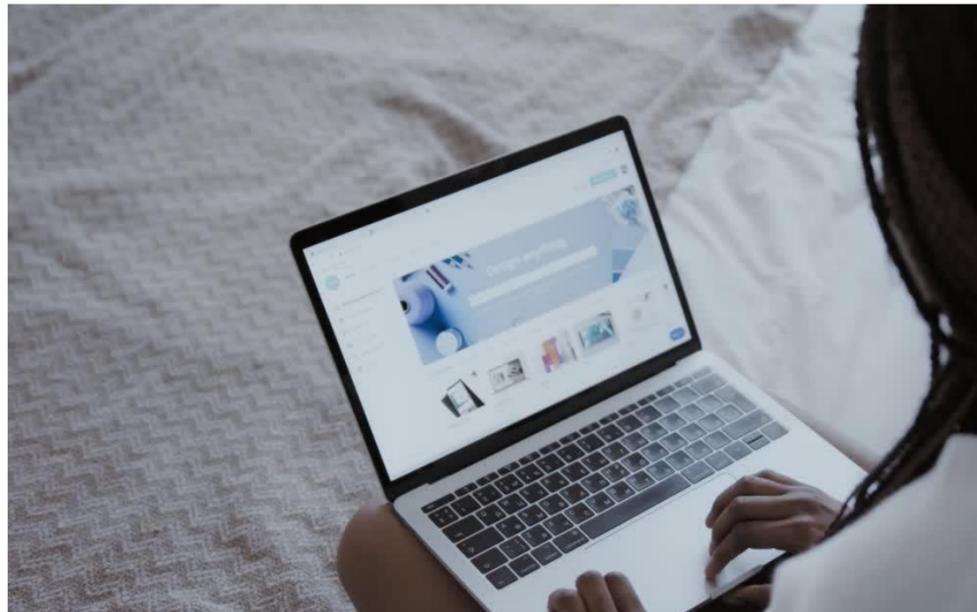
人気ホテルビュッフェから定番チェーンや
デリバリーまで

□ **50%OFF**以上の特典も多数!

他社サービス比較

今までのEラーニング

コンテンツはたくさんあるが、
動画を見てインプットまでの**片面**

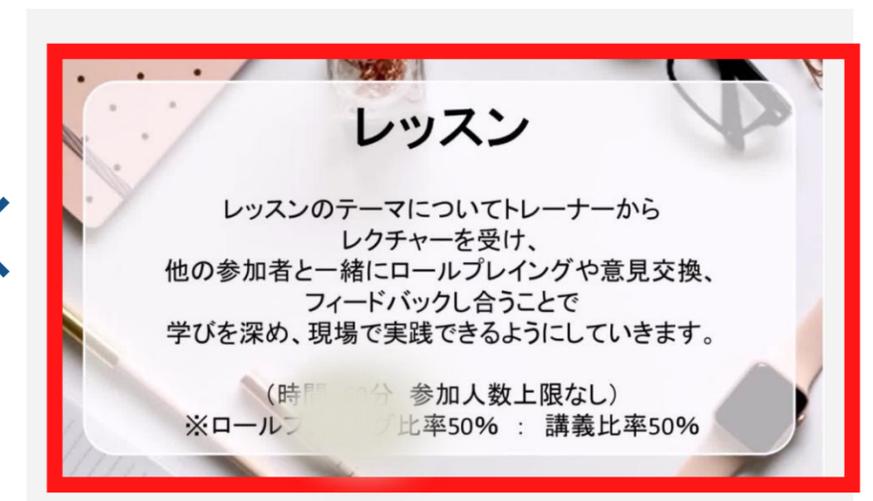
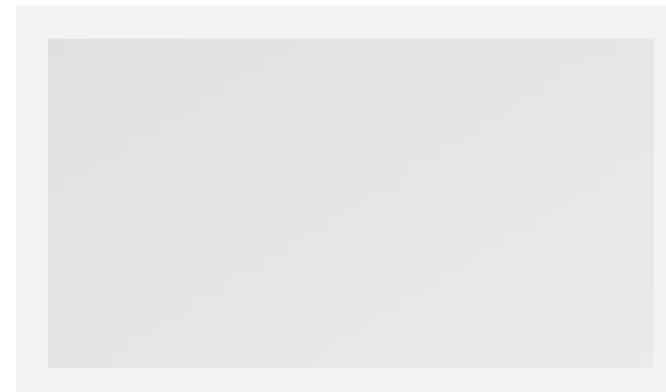


動画を見ても、できるようにな
ったかどうかは別の話

Smart Boardingは…

アウトプットができる オンライントレーニング受け放題

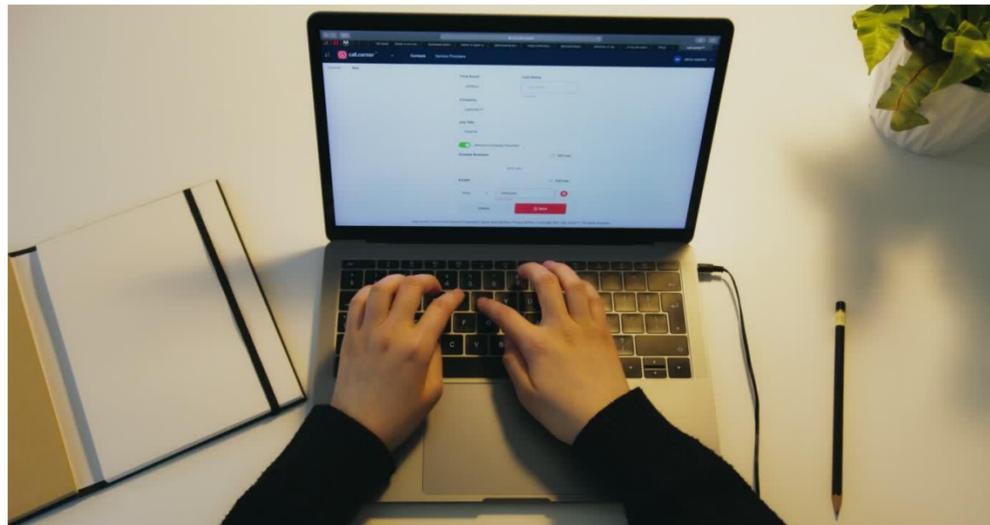
階層別・課題別の、約100種類のオントレが受け放題！
他社の方とできるようになるまでトレーニングできる。
インプットとアウトプットの**両面**あるのが特徴です。



他社サービス比較／サポート編

一般的なサポート

操作説明に関するヘルプデスク
メールやチャットボットを活用した
サポートデスクとのやり取り



Smart Boardingは…

専任担当制による 安心のサポート体制

直接電話での問い合わせも可能。毎月こちらからご連絡！
専任の顧客サクセスが、貴社の目指す姿を理解した
上で、その実現のためのサポートをいたします。



Smart Boarding
コンサルタントチーム



人事が選ぶ導入したい
オンライン社員研修 **No.1***

約 **70,000** アカウント
に選ばれた  Smart Boarding

累計導入社数 ※1

1,200 社突破

※2024年11月現在



\ BOXIL SaaS AWARD /
Good Service賞 受賞

継続率 ※2

※2 2022年10月～2023年9月の期間にSmart Boardingを契約中の企業数の中から1- (チャーンレート) を算出し百分率で表現 (小数点第2位を四捨五入) した数値。株式会社FCEの調査による。

99%



研修満足度 ※3

※3 2022年10月～2023年9月の期間にオンライントレーニング参加者満足度アンケートの評価より全有効回答中「良い」「非常に良い」項目の占める割合を百分率で表現 (小数点第1位を四捨五入) した数値。株式会社FCEの調査による。

95%



- ✓ 口コミ項目No.1!
- ✓ 9項目中、7項目で受賞!

セキュリティ



株式会社FCEは、2023年8月26日に国際規格「ISO/IEC 27001:2013」情報セキュリティマネジメントシステム (ISMS) を取得しております。
▼適用規格 JIS Q 27001:2013
▼認証登録番号:C0780836-IM 1



株式会社FCEは、2022年10月27日東京証券取引所スタンダード市場へ上場しております。
■日本取引所グループ「新規上場会社情報」ウェブサイト
<https://www.jpj.co.jp/listing/stocks/new/index.html>



asoview!

 大林組
OBAYASHI

Yakult

Panasonic Homes

 JR西日本不動産開発株式会社

NES

 あそびましょ。
AKAGI

 瑞穂市

 WORLD INTEC

 A/アートネイチャー

業界・業種や会社規模問わず

広くご利用いただいております

 NEXTAGE
GROUP

SENKO ADV

 湖
KOIKEYA

 NIPPON STEEL
日鉄保険サービス株式会社

健康にアイデアを
meiji

 HYPER

 FUJI
innovative spirit

 Mountain,
Ocean & Sun

 ND

 Balleggs

Light
ライト

¥ **1,080** /1ID

ご契約は30IDからとなります。
30IDの場合：月額32,400円

ID数	1IDあたり	月額
30ID	¥1,080	通常月額 ▶ ¥32,400
60ID	¥757	通常時 ¥64,800 ▶ ¥45,420
100ID	¥594	通常時 ¥108,000 ▶ ¥59,400
200ID	¥422	通常時 ¥216,000 ▶ ¥84,400
300ID	¥365	通常時 ¥324,000 ▶ ¥109,500
500ID	¥299	通常時 ¥540,000 ▶ ¥149,500
750ID	¥259	通常時 ¥810,000 ▶ ¥194,250
1000ID	¥239	通常時 ¥1,080,000 ▶ ¥239,000

※初期費用別途頂戴します。

\\ 人気プラン! /

Basic

ベーシック

¥ **1,620** /1ID

ご契約は30IDからとなります。
30IDの場合：月額48,600円

ID数	1IDあたり	月額
30ID	¥1,620	通常月額 ▶ ¥48,600
60ID	¥1,136	通常時 ¥97,200 ▶ ¥68,160
100ID	¥891	通常時 ¥162,000 ▶ ¥89,100
200ID	¥633	通常時 ¥324,000 ▶ ¥126,600
300ID	¥548	通常時 ¥486,000 ▶ ¥164,250
500ID	¥449	通常時 ¥810,000 ▶ ¥224,250
750ID	¥389	通常時 ¥1,215,000 ▶ ¥291,750
1000ID	¥359	通常時 ¥1,620,000 ▶ ¥358,500

※初期費用別途頂戴します。

Customize

カスタマイズ

ベーシックプランのご提供内容に加え、皆様の現在の組織状態に合わせた最適な支援内容を専属のコンサルタントがカスタマイズいたします。

具体的な料金については
お問い合わせください。



お問い合わせはこちら

機能別で見る料金プラン

※すべてのプランにおいて、別途初期費用を頂戴します。
※ご契約は 30ID からとなります。
※年間でのご契約をお願いしております。

Light
ライト

¥ **1,080** /1ID

ご契約は30IDからとなります。
30IDの場合：月額32,400円

ID数	1IDあたり	月額
30ID	¥1,080	通常月額 ▶ ¥32,400
60ID	¥757	通常時 ¥64,800 ▶ ¥45,420
100ID	¥594	通常時 ¥108,000 ▶ ¥59,400
200ID	¥422	通常時 ¥216,000 ▶ ¥84,400
300ID	¥365	通常時 ¥324,000 ▶ ¥109,500
500ID	¥299	通常時 ¥540,000 ▶ ¥149,500
750ID	¥259	通常時 ¥810,000 ▶ ¥194,250
1000ID	¥239	通常時 ¥1,080,000 ▶ ¥239,000

※初期費用別途頂戴します。

ライトプラン

こんな方におすすめ！

やらされ研修を卒業したい

OJTでの負担を軽くしたい

ライトプランのご提供内容

本プランでは、基本的なSmart Boardingの機能が利用でき、自社オリジナルコースの作成や、学習進捗管理(LMS)、レポート、テスト機能、600種類以上の動画コンテンツをすぐにご利用いただけます。

 動画見放題	 集合型研修 (対面・オンライン)	 学習進捗管理 LMS	 テスト機能
 オリジナル コース/動画	 人材管理機能	 人材評価機能	 キャリアマップ 作成支援
 自社コンテン ツの作成支援	 専属コンサル タント	 目標管理制度 構築支援	 人材評価制度 構築支援
 制度推進支援	 講師派遣	 新人研修	 組織文化を醸 成したい

機能別で見る料金プラン

※すべてのプランにおいて、別途初期費用を頂戴します。
※ご契約は 30IDから となります。
※年間でのご契約をお願いしております。

人気プラン!

Basic

ベーシック

¥1,620 /1ID

ご契約は30IDからとなります。
30IDの場合：月額48,600円

ベーシックプラン

こんな方におすすめ!

評価・管理・育成を連結させたい

まるっと人材の課題を解決したい

教育制度の見直しをしたい

ベーシックプランのご提供内容

本プランでは、ライトプランの内容に加え、人材の育成に関わるコンサルティングを含むパッケージとなります。
社員の現在位置を明確にし、どんな成長を描いていくべきかを設計、運用、評価を横断的に行っていくプランです。

 動画見放題	 集合型研修 (対面・オンライン)	 学習進捗管理 LMS	 テスト機能
 オリジナル コース/動画	 人材管理機能	 キャリアマップ 作成支援	 自社コンテンツの 作成支援
 専属コンサル タント	 人材評価機能	 目標管理制度 構築支援	 人材評価制度 構築支援
 制度推進支援	 講師派遣	 新人研修	 組織文化を醸 成したい

※初期費用別途頂戴します。

機能別で見る料金プラン

※すべてのプランにおいて、別途初期費用を頂戴します。
※ご契約は 30IDから となります。
※年間でのご契約をお願いしております。

具体的な料金については
お問い合わせください。

カスタマイズプラン

こんな方におすすめ！

講師を招いた研修をしたい

新入社員を徹底教育をしたい

組織文化を整えたい

カスタマイズプランのご提供内容

本プランでは ベーシックプランの内容に加え、講師を招いたインハウス研修や、人材評価制度の作成支援、目標達成できる組織作りなど、今皆様の社内で抱えている”人”に関する問題を網羅的に解決するお手伝いをするプランとなっております。



Customize カスタマイズ

ベーシックプランのご提供内容に加え、皆様の現在の組織状態に合わせた最適な支援内容を
専属のコンサルタントがカスタマイズいたします。

お問い合わせはこちら



※研修人数などによって月間のお支払い総額が変動いたします。