FCE

Future Created by Entrepreneurs

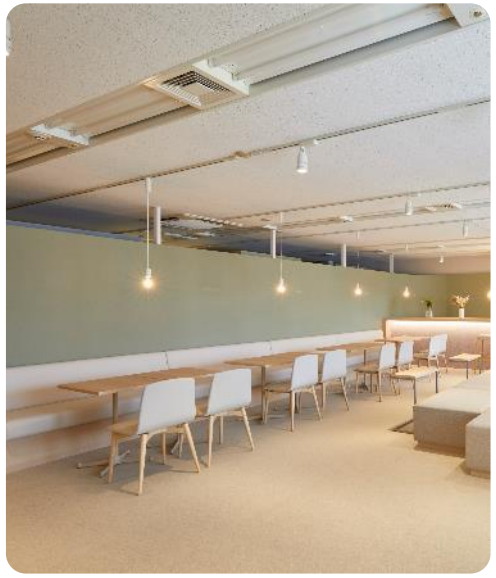
FCE Training Company

会社案内

会社概要

社名	株式会社FCE（証券コード：9564）
設立	2017年4月21日（グループ創業：2004年2月19日）
資本金	180百万円（2023年2月1日時点）
所在地	東京都新宿区西新宿2-4-1 新宿NSビル 10F
代表者	石川 淳悦
従業員数	194名（2023年9月30日時点、連結）

FCEグループは2013年から12年連続で
Great Place to Work®「働きがいのある会社」ランキングでベストカンパニー、
2021年/2023年アジア地域における「働きがいのある会社」ランキングでも
ベストカンパニー入りを果たしました。



©FCE Inc. All rights reserved.

FCEの事業ポートフォリオ

DX推進コンサルティング事業

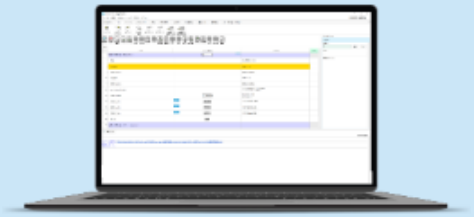
人財育成コンサルティング事業

出版事業

トレーニング・カンパニー事業本部

DX

RPA
Robo-Pat DX



プロセス＆
テクノロジー事業本部

HR DX

Smart Boarding

Education DX

アクティブラーナーの資質を引き出す
フォーサイト
ふりかえりの向上手帳

HR

xDrive

Axis

7つの習慣®
Business Ownership

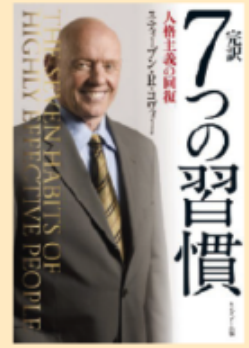
Education

アクティブラーナー育成授業
7つの習慣J®

wonder CODE

エデュケーション事業本部

Publishing



7つの習慣
Self Coaching

7 SALON
7つの習慣 Official Book サロン

パブリッシング事業本部

～なぜ社員は自己学習しないのか？～

社員一人ひとりが自ら学び
組織成長に直結する『教育制度』の作り方

FCE
Future Created by Entrepreneurs

本日の内容

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

1　あなたの会社の社員が自ら学ばない理由とは？

2　自ら学び始める組織作りのために
　　会社がすることとは？

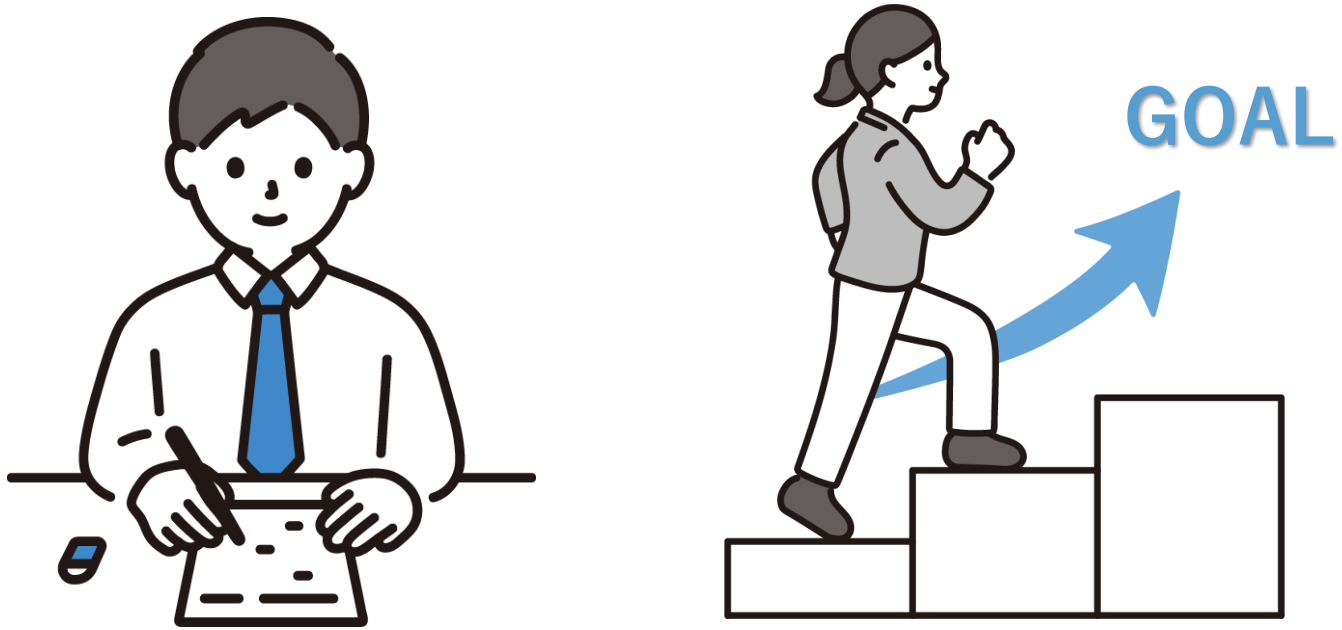
3　自己学習が加速する社員教育の仕組みとは？

Smart Boarding

あなたの会社の社員が
自ら学ばない理由とは？

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

自ら学ぶ人が持っているもの
「学ぶ理由」



Smart Boarding

自ら学ばない人は

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

「学ばない理由」があるのではなく

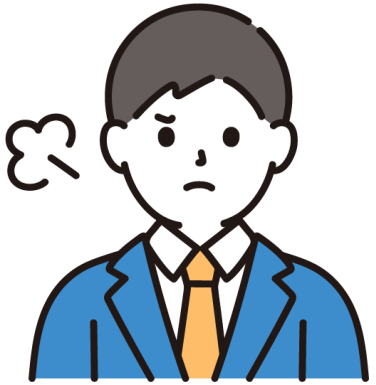
「学ぶ理由」がない

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

効果がない研修だと思った理由

「研修を受ける目的がわからない・・・」



「自分に必要だと思えない・・・」

「実務では活かせない、意味がないと思う」

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

教育・学習で最も効果がなくなるのは

『自分にとって意味がない』

と社員が思っているとき

Smart Boarding

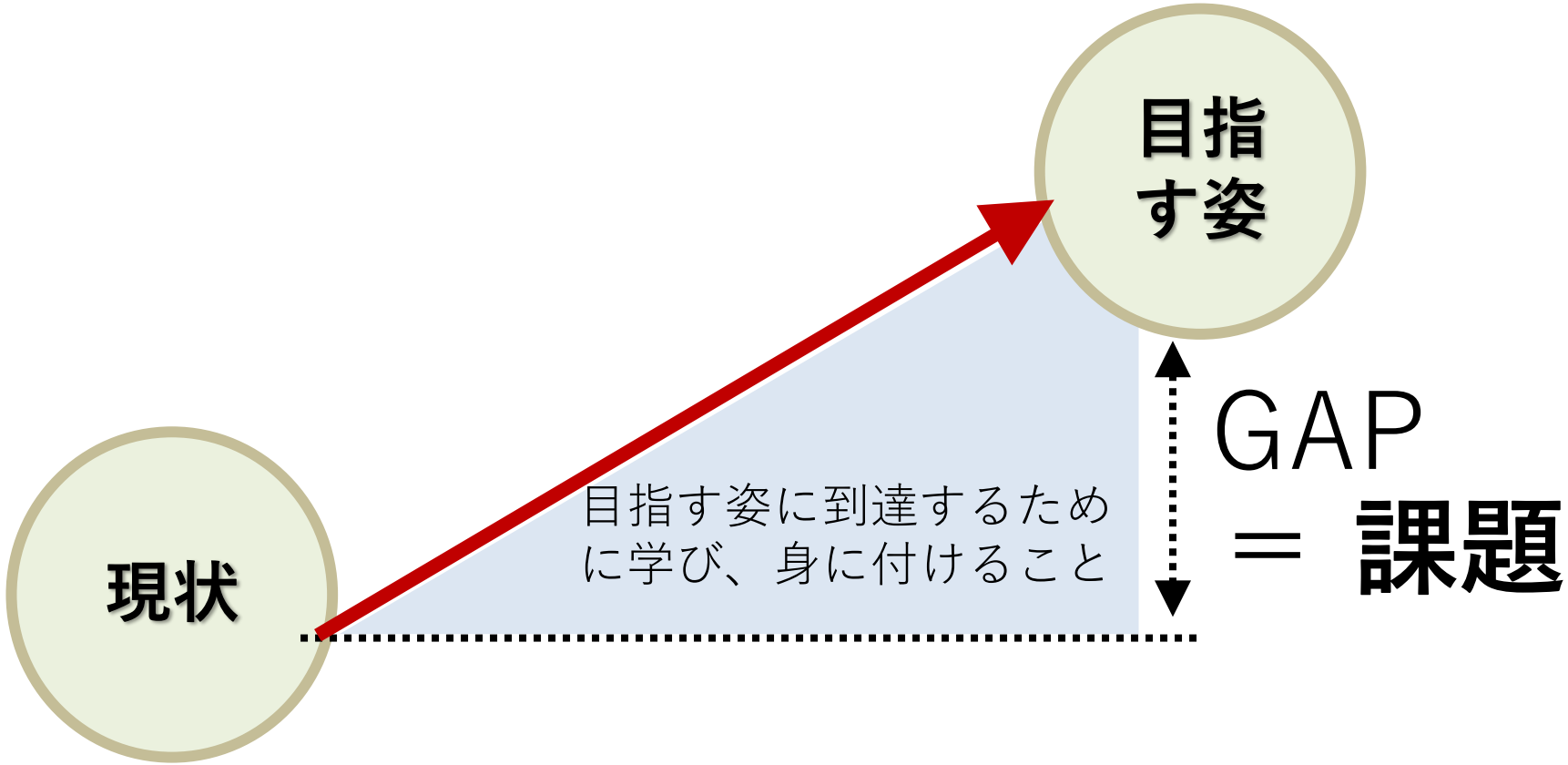
セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

学ぶ理由を明確にする
学び理由が持てる環境にする

Smart Boarding

学ぶ理由はどこに生まれるのか？

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡



本人が「目指す姿」を持つことで、現状と目指す姿とのギャップがわかり、
ギャップを埋めるために「学ぶこと、身に付けること」が見えてくるようになる。

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

組織で働く中で「目指す姿」を持つ
部下育成やチーム作りで
良く出てくるキーワード

「自走」

「自走人材」「自走力」「自走する組織」

「好き勝手な方向に走っていくこと」ではない

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

一人一人に「目指す姿」を描いてもらう上で重要なこと

会社が目指す方向とずれてないか？

Smart Boarding

自ら学び始める組織作りのために会社がすべきことは？

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

目指す方向が
ずれないようにするために

会社の目指す方向を共有

Smart Boarding

目指す姿の共有

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

あなたの会社は未来で

「どんな会社として存在し続けたいのか？」

その為に中長期では

「どんなビジョンを実現したいのか？」

Smart Boarding

未来に向けた企業成長の為には

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

「ひとり一人の社員の成長が必要不可欠」

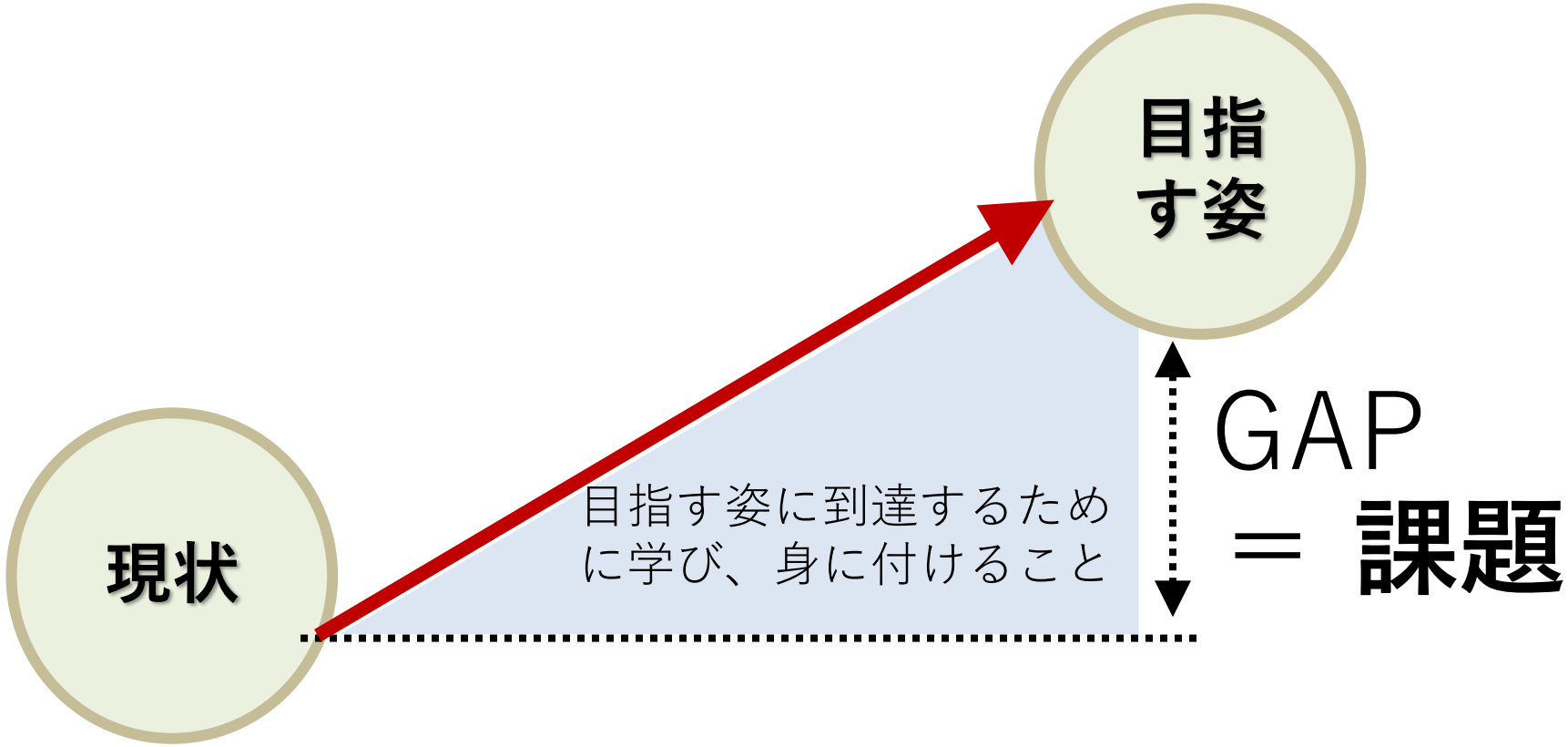
組織成長実現のために
どんな人材が必要か？

組織成長に必要な『求める人材像』

Smart Boarding

求める人財像の共有

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡



会社の目指す成長を実現するために必要な
求める成長の方向性を共有する

Smart Boarding

自分の所属する会社という「一つのチーム」が

「何を目指し、何を実現しようとしているのか？」

を理解し、それを実現するために、自分自身に

「何が求められ、どんな成長を期待されているのか？」

が明確になる。

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

自ら学び始める組織作りのためにすることとは？

これからの組織成長の方向性
達成しようとしているビジョンを共有し、
その為に必要な
求める成長の方向性＝「求める人材像」
を社内で共有すること

Smart Boarding

自己学習が加速する
社員教育の仕組みとは？

４つのポイント

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

1 「求める人財像」は
具体的であるほど効果的

2 繰り返しのOUTPUTで
「学ぶ側を軸にした学習へ」

3 一人ひとりの現在地を
見える化し適切な現状把握を

4 一人ひとりの成長の
原動力となる評価制度

Smart Boarding

ポイント①

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

「求める人財像」は
具体的であるほど効果的

Smart Boarding

求める人財像の共有

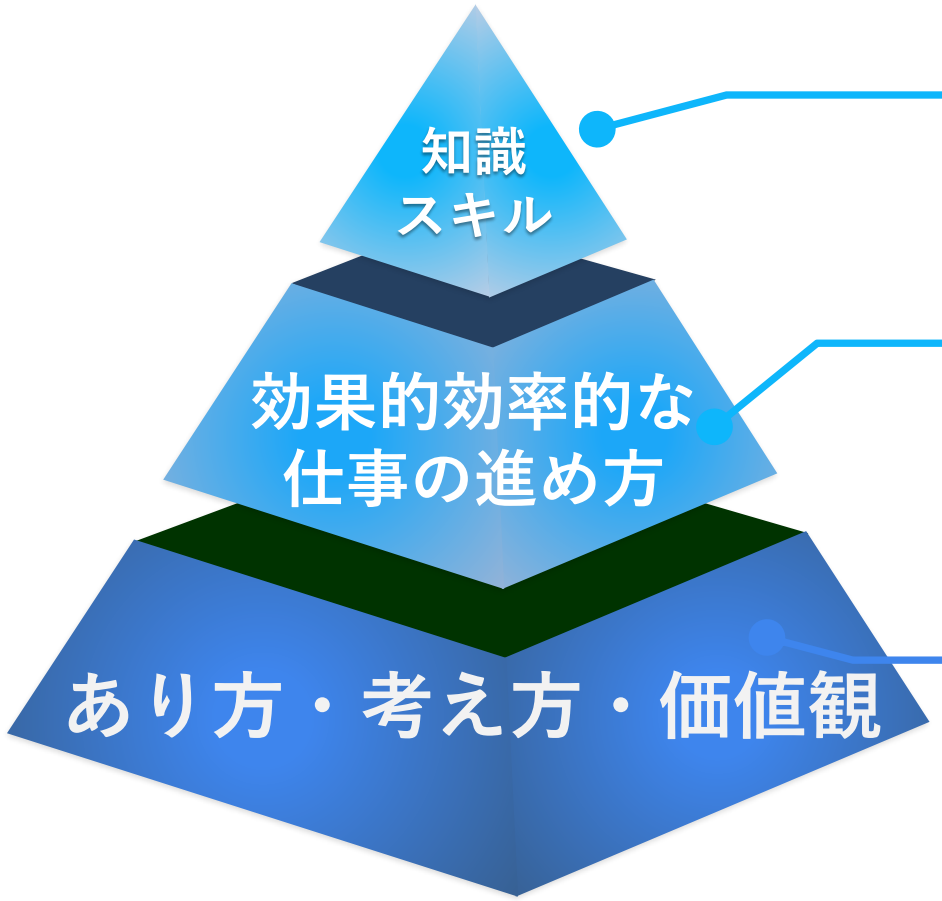
セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

具体的であればあるほど
現状とのギャップは見えやすくなる

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

「求める人材像」を3つの要素で具体的に描く



どんな知識どんな技術を
身に付けている人なのか？

どのように仕事を
進めていく人なのか？

どんなあり方・考え方で
仕事をする人なのか？

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

STEP 1

全社員に共通して
求めることは？

STEP 2

部門や役割・階層に
よって求めることは？

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

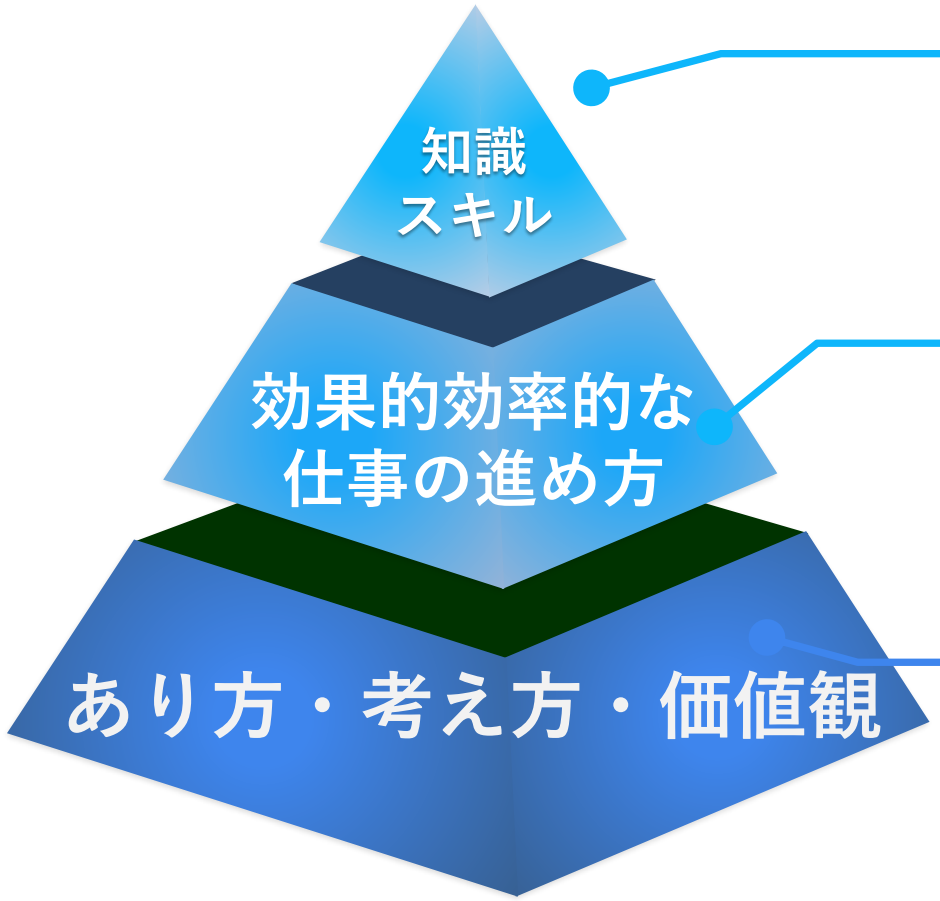
STEP 1

全社員に共通して求めることは？

Smart Boarding

全社員共通の求める人材像

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡



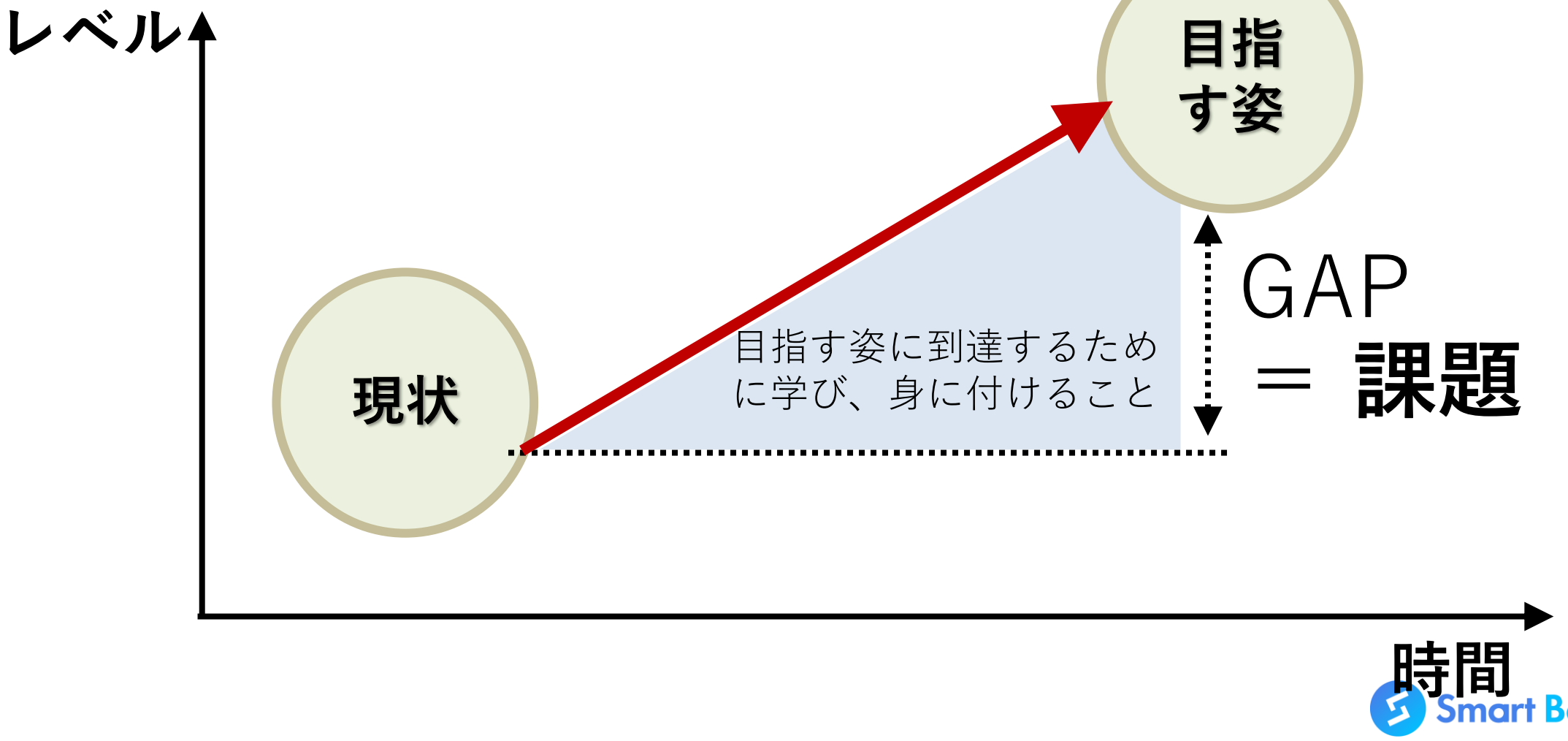
- ✓ 会社の理念・歴史
- ✓ 社内規則
- ✓ ビジネスマナー
- ✓ コンプライアンス
- ✓ 社内システムの使用方法

- ✓ 適切なホウレンソウができる
- ✓ 周囲の人と連携することができる
- ✓ 目的を考えて仕事ができる

- ✓ 理念への共感
- ✓ 主体的に仕事に取り組む姿勢

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡



Smart Boarding

学習効果に個人差が出る理由

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

参加する前の個々が持っている能力もレベルも違う

人によって、情報を理解する速度も、何かを習得する速度も違う

「個」に合わせる難しさ

Smart Boarding

ポイント②

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

「学ぶ側を軸にした学習」へ

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

何かを学び、身に付けるために必要なこと

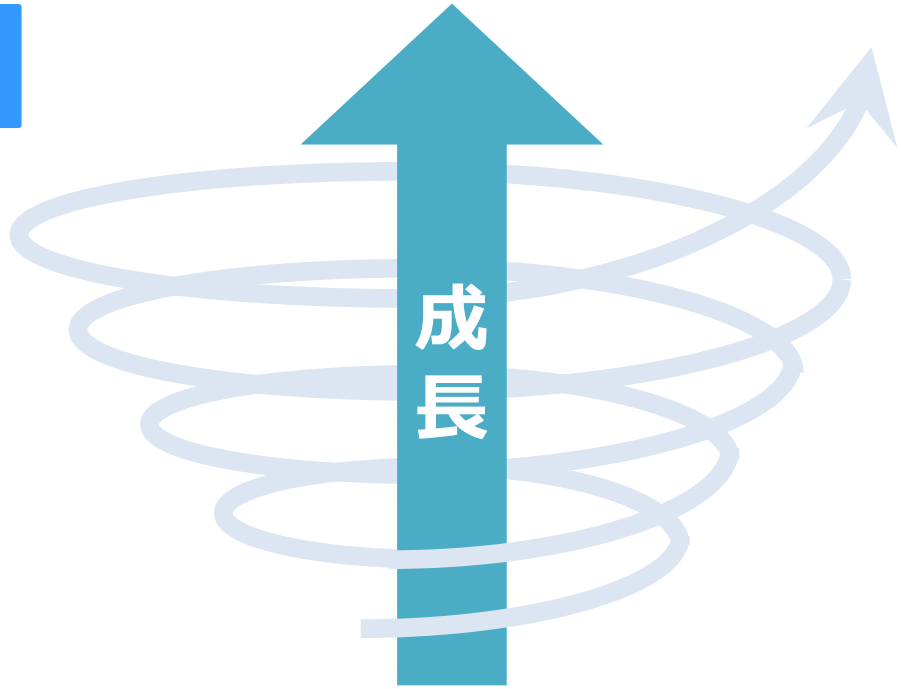
INPUT

OUTPUT

Smart Boarding

「INPUT」×「OUTPUT」の繰り返しで、成長の“らせん階段”を登る

INPUT



OUTPUT

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

リアル・対面の教育だけだと

教える側を軸にした
リアル・対面型の教育だけでは、

INPUT も OUTPUT

ひとりひとりに合わせきれない

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

オンラインも混ぜることで
何時間でも、何度でも、
その人が「理解し、身に付ける」まで、
その人に合った回数・頻度・時間で
個別に学べる仕組みにできる

Smart Boarding

ポイント③

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

一人ひとりの現在地を見える化し、適切な現状把握を

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

効果的な社員教育にするために
実際の仕事を通じて、一人ひとりが「求める人材像」に近づいていく環境を作る

現状

GAP

課題

目指す姿

キャリアマップで
組織の求める姿を具現化

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

求める人財像をリクエストするだけでは

適切に求める人財像に
近づいている人を把握できない

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

一人ひとりの業務経験、
身に付けているスキルや今学んでいることなど
能力に紐づく項目を見える化することで
「一人ひとりの求める姿」に対しての
現在地がわかる

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

ポイント④

一人ひとりの成長の原動力となる評価制度

Smart Boarding

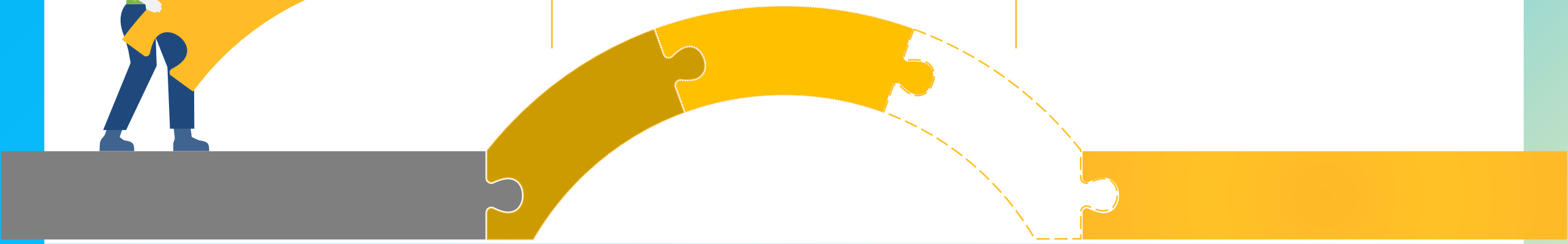
セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

社員の「学び成長したい理由＝動機」が生まれ、意欲が加速する環境とは？

現状

目指す姿

学び成長する
必要があること



求められている姿に近づけば近づくほど、
評価される環境
キャリアマップと連動した
評価制度

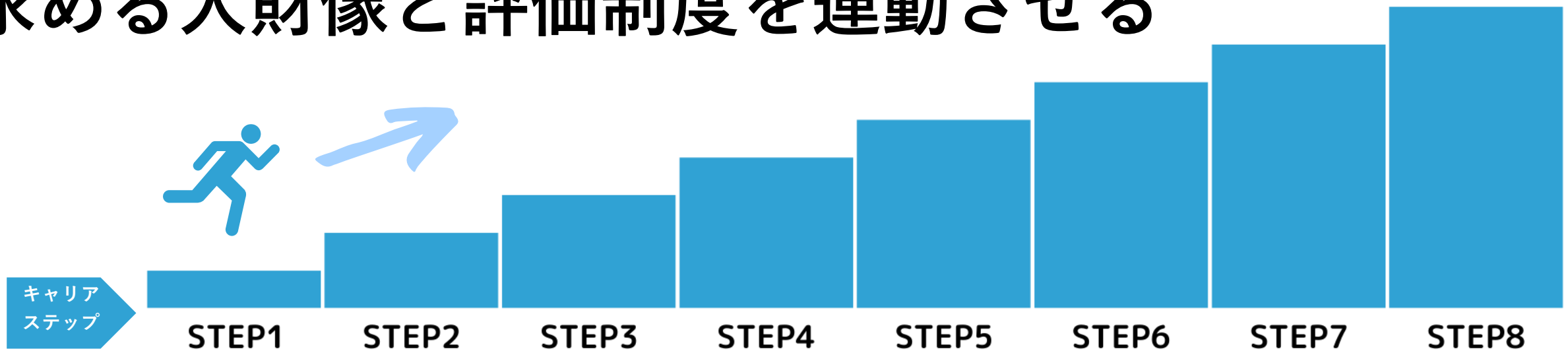
セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

育成と評価が別々になると

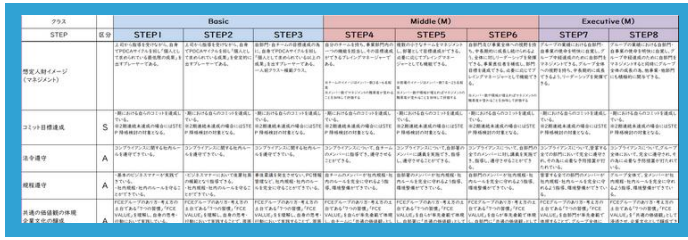
頑張っても意味がないと感じてしまい、

未来を担う人財を育成できない

求める人財像と評価制度を連動させる



求める
人材像



階層ごとの具体的な「求める人財像」

「求める人財像」に近づいているかどうか？を基準に評価を行う

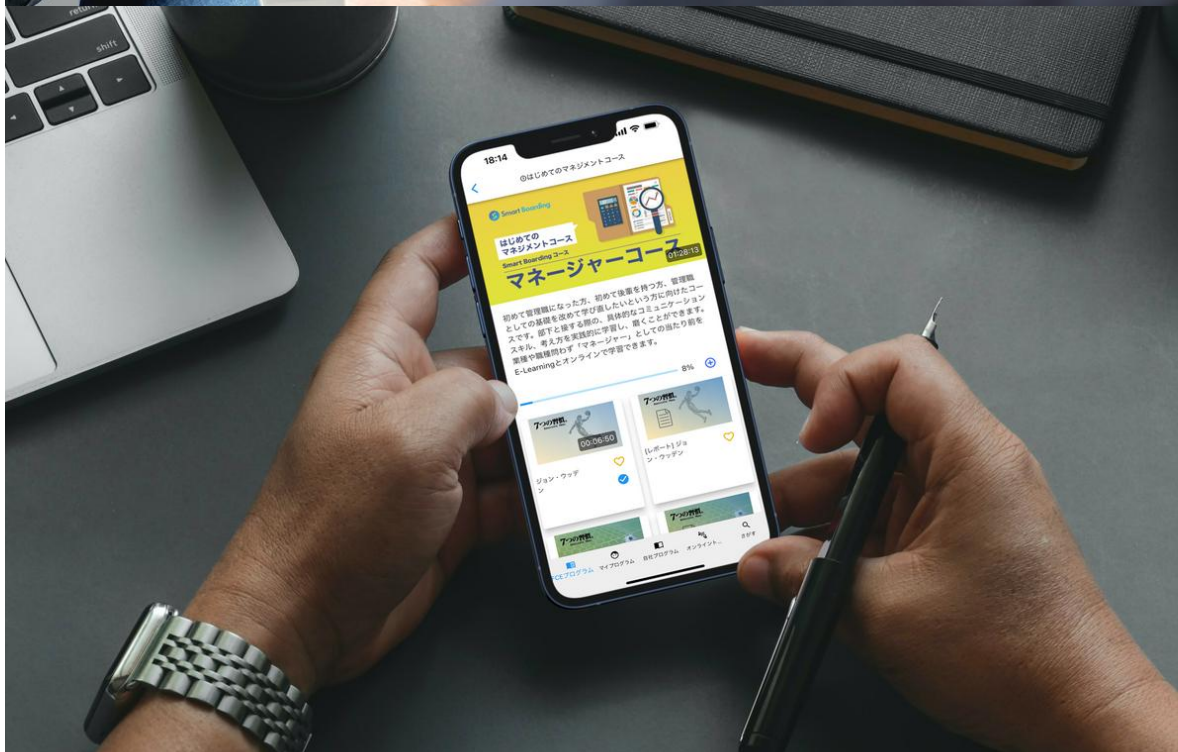
OJTも研修もEラーニングも

社員教育はもう失敗しない！

人財育成プラットフォーム

Smart Boarding

株式会社FCE



セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

4年で10倍！

Smart Boardingは多くの企業様に選ばれ、高い評価を頂いております。

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

人事が選ぶ導入したい
オンライン社員研修 No.1※

約70,000アカウントに選ばれた Smart Boarding

\ BOXIL SaaS AWARD /
Good Service賞 受賞

BOXIL Good Service Summer 2024

- 口コミ項目No.1!
- 9項目中、7項目で受賞！

人事が選ぶ
導入したい
オンライン社員研修
No.1

導入後、
充実のサポート
が期待できるeラーニング
No.1

従業員が
学びたくなる
と思うeラーニング
No.1

経営者が支持する
企業向け
オンライン研修
No.1

社員教育に悩む
企業におすすめの
オンライン社員研修
No.1 Smart Boarding

累計導入社数 ※1

1,200社突破

※2024年11月現在

継続率 ※2

99%

※2 2022年10月～2023年9月の期間にSmart Boardingを契約中の企業数の中から1-（チャーンレート）を算出し百分率で表現（小数点第2位を四捨五入）した数値。株式会社FCEの調査による。

研修満足度 ※3

95%

※3 2022年10月～2023年9月の期間にオンライントレーニング参加者満足度アンケートの評価より全有効回答中「良い」「非常に良い」項目の占める割合を百分率で表現（小数点第1位を四捨五入）した数値。株式会社FCEの調査による。

セキュリティ

株式会社FCEは、2023年8月26日に国際規格「ISO/IEC 27001:2013」情報セキュリティマネジメントシステム（ISMS）を取得しております。
▼適用規格 JIS Q 27001:2013
▼認証登録番号:C0780836-IM 1

株式会社FCEは、2022年10月27日東京証券取引所スタンダード市場へ上場しております。
■日本取引所グループ「新規上場会社情報」ウェブサイト
https://www.jpx.co.jp/listing/stocks/new/index.html

まとめ

４つのポイント

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

❶目指す姿の明確化

未来の組織には“どんな「考え方・姿勢」で、どんな「仕事の進め方」をし、どんな「専門知識・スキル」を持った人財”が必要なのか？を具体的に描く

❷必要な教育プログラム設計

一人ひとりが「目指す姿」になるために必要な教育プログラムを設計する

❸一人ひとりの現在地の見える化

それぞれの今の状況を明確にすることで、「これから何を学ぶべきか？」「どんな成長が必要か？」を見える化する

❹成長の原動力になる評価制度

目指す姿に近づけば近づくほど評価される仕組みを持つことで、学習意欲・成長意欲を高め、「目指す人財」を育てる

Smart Boarding

セミナー資料をご送付いたします！
アンケートご回答はこちら➡

アンケートのご回答を
お願いします！

Smart Boarding